



## **Appel externe en vue de la constitution d'une réserve de recrutement de Sapeurs-Pompiers Volontaires pour le Poste d'Intervention et de Secours de Huy**

Le Conseil de la Zone de Secours HEMECO, en séance du 05 juillet 2018, a décidé de constituer une réserve de recrutement de Sapeurs-Pompiers Volontaires pour le Poste d'Intervention et de Secours de Huy pour le Département Opérationnel et de lancer l'appel à candidature.

### **A. Conditions d'accès**

Les conditions d'accès sont énumérées à l'article 37 al 1<sup>er</sup> de l'Arrêté Royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours :

- être belge ou citoyen d'un autre Etat faisant partie de l'Espace Economique Européen ou de la Suisse ;
- être âgé de 18 ans au minimum ;
- avoir une conduite conforme aux exigences de la fonction visée. Le candidat fournit un extrait du casier judiciaire délivré dans un délai de 3 mois précédant la date de dépôt des candidatures ;
- jouir des droits civils et politiques ;
- satisfaire aux lois sur la milice ;
- être titulaire du permis de conduire B ;
- être titulaire d'un certificat d'aptitude fédéral du cadre de base tel que visé à l'article 35.

Ces conditions doivent être remplies avant la date limite de dépôt des candidatures.

Au moment de la désignation, le candidat devra répondre aux conditions suivantes, précisées aux articles 23 et 25 du ROI des volontaires de la Zone de Secours HEMECO (disponible sur demande) :

- Se rendre au Poste de Secours et d'Intervention de Huy endéans les 10 minutes
- Avoir un taux de disponibilité de 17,8%

### **B. Description de fonction**

La description de fonction est établie par l'Arrêté ministériel du 8 octobre 2016 fixant les descriptions de fonction du personnel opérationnel des zones de secours.

### **C. Règlement de sélection**

La procédure de recrutement se présente sous la forme d'un concours.

Le ou les lauréats sont admis au stage de recrutement par ordre de classement et sous réserve de la réussite d'un examen médical tel que défini à l'article I.4-26 du Code du bien-être au travail.

Les épreuves sont, dans l'ordre :

### 1) Des tests physiques éliminatoires

Le jour de l'épreuve, le candidat devra fournir un certificat médical datant de moins d'un mois attestant qu'il est apte à participer aux tests physiques.

Le candidat sera considéré apte ou inapte à poursuivre les épreuves de recrutement après chaque atelier des épreuves physiques. Une cotation sera attribuée en fonction du résultat.

#### - Atelier 1 : Test de Cooper

Le candidat doit parcourir la plus grande distance possible en 12 minutes, sur une piste d'athlétisme dont le candidat ne peut sortir pendant la durée du test. Le candidat est à l'arrêt derrière la ligne de départ. Le départ se fait sur ordre. Après 11 minutes, un signal sonore est émis suivi d'un signal d'arrêt à 12 minutes. Le candidat s'immobilise. C'est la position du candidat au moment du signal d'arrêt qui est prise en compte pour déterminer la performance du candidat.

En cas de faux départ, la course est arrêtée et le test est recommencé immédiatement. Après 2 faux départs consécutifs dus au même candidat, le candidat est exclu de l'épreuve et considéré comme inapte.

Cotation

Distance	Homme	Distance	Femme
<b>18-29 ans</b>			
< 2400m	élimination	< 2400m	élimination
≥ 2400m	1/10	≥ 2200m	1/10
≥ 2500m	2/10	≥ 2300m	2/10
≥ 2600m	3/10	≥ 2400m	3/10
≥ 2700m	4/10	≥ 2500m	4/10
≥ 2800m	5/10	≥ 2600m	5/10
≥ 2900m	6/10	≥ 2700m	6/10
≥ 3000m	7/10	≥ 2800m	7/10
≥ 3100m	8/10	≥ 2900m	8/10
≥ 3200m	9/10	≥ 3000m	9/10
≥ 3300m	10/10	≥ 3100m	10/10
<b>30-39 ans</b>			
< 2300m	élimination	< 2000m	élimination
≥ 2300m	1/10	≥ 2000m	1/10
≥ 2400m	2/10	≥ 2100m	2/10
≥ 2500m	3/10	≥ 2200m	3/10
≥ 2600m	4/10	≥ 2300m	4/10
≥ 2700m	5/10	≥ 2400m	5/10
≥ 2800m	6/10	≥ 2500m	6/10
≥ 2900m	7/10	≥ 2600m	7/10
≥ 3000m	8/10	≥ 2700m	8/10
≥ 3100m	9/10	≥ 2800m	9/10
≥ 3200m	10/10	≥ 2900m	10/10
<b>40-49 ans</b>			

< 2100m	<b>élimination</b>	< 1900m	<b>élimination</b>
≥ 2100m	1/10	≥ 1900m	1/10
≥ 2200m	2/10	≥ 2000m	2/10
≥ 2300m	3/10	≥ 2100m	3/10
≥ 2400m	4/10	≥ 2200m	4/10
≥ 2500m	5/10	≥ 2300m	5/10
≥ 2600m	6/10	≥ 2400m	6/10
≥ 2700m	7/10	≥ 2500m	7/10
≥ 2800m	8/10	≥ 2600m	8/10
≥ 2900m	9/10	≥ 2700m	9/10
≥ 3000m	10/10	≥ 2800m	10/10
<b>50-... ans</b>			
< 2000m	<b>élimination</b>	< 1700m	<b>élimination</b>
≥ 2000m	1/10	≥ 1700m	1/10
≥ 2100m	2/10	≥ 1800m	2/10
≥ 2200m	3/10	≥ 1900m	3/10
≥ 2300m	4/10	≥ 2000m	4/10
≥ 2400m	5/10	≥ 2100m	5/10
≥ 2500m	6/10	≥ 2200m	6/10
≥ 2600m	7/10	≥ 2300m	7/10
≥ 2700m	8/10	≥ 2400m	8/10
≥ 2800m	9/10	≥ 2500m	9/10
≥ 2900m	10/10	≥ 2600m	10/10

#### - Atelier 2 : Test d'explosivité

Transport libre d'une « victime » à plat sur 50m

Le candidat est à l'arrêt derrière la ligne de départ. Au signal le candidat effectue une prise libre de la « victime » (idéalement sur les épaules), il va faire le tour d'un cône placé à 25m et revient dépasser la ligne de départ. Le chronomètre est enclenché au signal de départ et est arrêté lorsque le candidat franchit la ligne de départ après avoir effectué complètement le test.

La « victime » sera un autre candidat ou un pompier d'un gabarit similaire au candidat (± 5 kg).

Un deuxième essai peut être accordé au candidat, à réaliser endéans 30 minutes maximum.

Cotation

<b>Distance</b>	<b>Candidat</b>
≥ 25 sec	<b>élimination</b>
< 25 sec	1/10
< 23 sec	2/10
< 22 sec	3/10
< 21 sec	4/10
< 20 sec	5/10
< 19 sec	6/10
< 18 sec	7/10
< 17 sec	8/10
< 16 sec	9/10
< 15 sec	10/10

#### - Atelier 3 : Montée à l'échelle

Le candidat est au pied de la petite échelle permettant d'accéder au parc à échelle. Le parc à échelle de l'auto-échelle est dressé au maximum. Le candidat est assuré en permanence durant l'exercice. Au signal, il grimpe le parc à échelle et va toucher de la main le dernier échelon du parc à échelle. Tous les échelons du parc à échelle doivent être utilisés. La montée doit se réaliser sans prise de risque. Le chronomètre est déclenché au signal et s'arrête lorsque le candidat a de nouveau les 2 pieds au sol après avoir touché de la main le dernier échelon du parc à échelle.

#### Cotation

Temps	Homme
≥ 240 sec	élimination
< 220 sec	1/10
< 200sec	2/10
< 180 sec	3/10
< 160 sec	4/10
< 140 sec	5/10
< 120 sec	6/10
< 105 sec	7/10
< 90 sec	8/10
< 75 sec	9/10
< 60 sec	10/10

#### - Atelier 4 : Test de natation

Le candidat est à l'arrêt au bord de la piscine. Sur ordre de l'examineur le candidat effectue un saut ou un plongeon, et parcourt 100 m en nage libre (4 longueurs d'un bassin de 25 m).

Le candidat doit toucher le bord avant le parcours de la longueur suivante. L'absence de touche du bord entre deux longueurs exclut le candidat qui est considéré comme inapte.

Le candidat n'est pas autorisé à marcher. La marche d'un candidat pour effectuer une partie du parcours exclut le candidat qui est considéré comme inapte.

L'épreuve et le chronomètre s'arrêtent pour chaque candidat lorsqu'il touche le bord de la piscine après avoir accompli les 4 longueurs requises.

En cas de faux départ, la course est arrêtée et le test est recommencé immédiatement. Après 2 faux départs consécutifs dus au même candidat, le candidat est exclu de l'épreuve et considéré comme inapte.

Temps	Homme	Temps	Femme
≥ 150 sec	élimination	≥ 155 sec	élimination
< 140 sec	1/10	< 145 sec	1/10
< 130 sec	2/10	< 135 sec	2/10
< 120 sec	3/10	< 125 sec	3/10
< 110 sec	4/10	< 115 sec	4/10
< 100 sec	5/10	< 105 sec	5/10
< 95 sec	6/10	< 100 sec	6/10
< 90 sec	7/10	< 95 sec	7/10
< 85 sec	8/10	< 90 sec	8/10
< 80 sec	9/10	< 85 sec	9/10
< 70 sec	10/10	< 75 sec	10/10

## 2) Un interview

Le jury d'examen réalise l'interview de recrutement avec chaque candidat qui se présente devant lui. Au cours de cette épreuve, l'aptitude des candidats est appréciée en fonction d'une cotation sur 100 points des 3 critères suivants :

- Conformité du candidat avec la description de fonction réalisée (40%)
- Motivation et disponibilité (30%)
- Atouts supplémentaires (30%)

Cette interview sera enrichie du rapport des tests psychotechniques (screening) que la société qui les aura menés, aura fait parvenir à la zone de secours. C'est à la lumière de celui-ci que le Jury appréciera les critères d'évaluation pour chaque candidat.

Le candidat est déclaré apte s'il obtient plus de 50% dans chacun des critères et plus de 60% au total. Il est déclaré inapte dans les autres cas.

#### D. Modalités d'envoi de la candidature

Le candidat devra adresser son acte de candidature motivé à Monsieur le Président de la Zone de Secours, rue de la Mairie n° 30 à 4500 Huy, sous envoi postal recommandé uniquement, pour le 15/11/2018, cachet de la poste faisant foi, sous peine de nullité.

L'acte de candidature devra comprendre, sous peine de nullité :

- un curriculum vitae avec photo
- une lettre de motivation
- une copie de la carte d'identité
- une copie du permis de conduire B
- une copie du Certificat d'Aptitude Fédéral (ou une attestation officielle d'occupation pour les candidats faisant déjà partie d'une zone de secours)
- un extrait de casier judiciaire datant de moins de 3 mois.