





# **Zone de secours** **Hainaut Centre**

Rapport d'activité 2021

N°1



### INTRODUCTION

Bien que la Loi de 2007<sup>1</sup> fasse mention d'un rapport d'activité à établir annuellement sur la base d'un modèle déterminé par le Roi, il n'existe pas à l'heure actuelle de modèle.

Ce rapport est la première édition de la Zone de secours Hainaut Centre.

Après une présentation des travaux des Collège et Conseil ainsi que du Service Interne de Prévention et de Protection au Travail, ce rapport est structuré dans l'ordre inverse du cycle du risque :

- Opérations,
- Prévention,
- Ressources humaines,
- Logistique,
- Finances.

---

<sup>1</sup> Loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile - Art. 23/1. Loi du 15 juillet 2018, art. 6. (vig. 5 octobre 2018) (M.B. 25.09.2018) - Chaque année, la zone établit un rapport d'activité, étant une synthèse des activités du service pendant l'année écoulée et comprenant au moins les statistiques des interventions et les informations relatives à l'organisation de la zone.

Le Roi détermine les statistiques et les informations devant figurer dans le rapport d'activité.

Ce rapport est transmis au ministre pour le 30 avril de l'année qui suit celle à laquelle se rapportent les activités.

## ZONE HAINAUT CENTRE

**MOT DU PRESIDENT ET DU COMMANDANT**

Janvier nous invite à nous tourner vers l'avenir sans ignorer le passé. Un regard sur 2021 nous permet de clôturer l'année avec la satisfaction du travail accompli.

L'année écoulée a été marquée par la crise sanitaire qui nous a tous mis à l'épreuve. Nous tenons à remercier et à féliciter le personnel de notre Zone pour sa résilience dans ces circonstances difficiles. Quelle que soit la fonction occupée dans notre zone, chacun contribue, au quotidien, au succès de notre organisation.

Nous savons que le passage en Zone a été difficile à vivre pour beaucoup. De nombreux problèmes ont été réglés et la situation s'améliore de jour en jour. Notre Zone est un grand navire qui navigue de mieux en mieux.

Cependant, il reste tant à faire ; il y a tant d'obstacles ; il y aura tant de courants contraires. Nous n'avons pourtant aucun doute que nous arriverons à destination. Nous avons confiance en l'équipage et une mauvaise météo ne nous fait pas peur.

Ne jamais abandonner, jamais.

Major Daniel Jonas  
Commandant de zone

Éric Thiébaud  
Président de la zone

## ZONE HAINAUT CENTRE

Table des matières

1	Collège et Conseil de zone .....	7
1.1	Collège.....	7
1.2	Conseil.....	9
2	Service Interne de Prévention et de Protection au travail .....	11
2.1	Accidents du travail.....	11
2.2	Accidents routiers .....	13
2.3	Visite des lieux de travail .....	13
2.4	CoViD.....	13
2.5	Comité de Prévention et de Protection au Travail.....	14
2.6	Divers .....	14
3	Direction des Opérations .....	15
3.1	Aide Médicale Urgente .....	15
3.1.1	Transports COVID.....	18
3.2	Missions « pompier ».....	19
3.3	Inondations de Liège.....	28
4	Direction de la Prévention .....	29
5	Gestion des ressources humaines.....	32
5.1	Personnel Administratif .....	32
5.1.1	Recrutements.....	32
5.2	Personnel Opérationnel .....	34
5.2.1	Recrutements.....	34
5.2.2	Promotions.....	35
5.2.3	Analyses des prestations du personnel volontaire .....	36
5.2.4	Analyse des prestations du personnel professionnel .....	38
5.3	Formation.....	41
5.3.1	Formation continue pompier.....	41
5.3.2	Formation permanente « pompier » .....	48
5.3.3	Formation permanente des unités spécialisées .....	49
5.3.4	Exercices.....	50
5.3.5	Formation AMU.....	53
6	Direction de la Logistique .....	55
6.1	EPI & Masse d’habillement .....	55

## ZONE HAINAUT CENTRE

6.2	Matériel roulant .....	56
6.2.1	Acquisitions .....	56
6.2.2	Sinistres .....	56
6.2.3	Maintenance et réparation .....	56
6.2.4	Ventes d'épaves .....	57
6.3	Gestion des stocks.....	57
6.3.1	AMU .....	57
6.3.2	Économat .....	57
6.3.3	Autres.....	57
6.4	Infrastructure .....	57
7	Finances .....	58
7.1	Dépenses.....	58
7.1.1	Dépenses de personnel.....	58
7.2	Recettes .....	59
7.2.1	Transferts .....	59
7.2.2	Dépenses Ordinaires .....	60
7.2.3	Dépenses Extraordinaires .....	60
7.3	SEVESO .....	61
8	Conclusions .....	63

## 1 Collège et Conseil de zone

La ZHC est composée de 28 communes et couvre une population de 550.000 habitants.

Population au 1er janvier 2021		
Belgique	11.521.238	4,81%
Région wallonne	3.648.206	15,18%
Province du Hainaut	1.345.947	41,16%
Zone de secours Hainaut Centre	553.927	

Les bourgmestres siègent au Conseil de Zone. Le Collège est désigné en son sein sur la base de la clef d'Hondt. Le président est désigné par ses pairs.

En 2021, Le Collège de zone s'est réuni à 14 reprises et le Conseil à 11.

Tant pour le Collège que pour le Conseil, le quorum a toujours été atteint.

### 1.1 Collège

Le collège est composé de 11 bourgmestres :

- Président : M. Éric Thiebaut, Bourgmestre d'Hensies,
- Vice-Présidente : Mme Bénédicte Poll, Bourgmestre de Seneffe,
- Vice-Présidente : Mme Fabienne Winckel, Bourgmestre de Soignies
- Vice-Président : M. Carlo Di Antonio, Bourgmestre de Dour
- M. Laurent Devin, Bourgmestre de Binche
- M. Olivier Saint-Amand, Bourgmestre d'Enghien
- Mme Jacqueline Galant, Bourgmestre de Jurbise
- Mme Isabelle Galant, Bourgmestre de Lens
- M. Nicolas Martin, Bourgmestre de Mons
- M. Christian Moureau, Bourgmestre de Morlanwez
- M. Daniel Olivier, Bourgmestre de Saint-Ghislain

Deux collèges ont été convoqués en urgence :

- 20 janvier 2021 : problématique de l'acquisition des casernes.
- 15 juin 2021 : problématique des shifts de 24h.

## ZONE HAINAUT CENTRE

Le Collège a statué sur près de 1330 points :

- Personnel : 883 dossiers acceptés :
  - 254 fixations de traitement,
  - 79 remboursements de frais de parcours,
  - 63 formations,
  - 19 promotions au grade d'adjudant professionnel
  - 1 promotion au grade d'adjudant volontaire
  - 2 promotions au grade de capitaine
  - 47 promotions au grade de caporal professionnel
  - 19 promotions au grade de caporal volontaire
  - 14 désignations et 13 appels à candidatures
  - 1 désignation d'un commandant de Zone
  - 5 démissions honorables
  - 16 demandes de stage
  - 5 mises en position de disponibilité
- Marchés publics : 162 dossiers dont
  - 65 attributions,
  - 25 rattachements,
- Assurances : 108 dossiers.

## 1.2 Conseil

<b>Commune</b>	<b>Bourgmestre au 31/12</b>	<b>Hab.</b>	<b>km<sup>2</sup></b>	<b>Dotation</b>
Binche	DEVIN Laurent	33.416	61	k€ 1.007
Boussu	DEBIEVE Jean-Claude	19.842	20	k€ 612
Braine-le-Comte	DAYE Maxime	22.290	85	k€ 690
Brugelette	DESMARLIERES André	3.692	28	k€ 137
Chapelle-lez-Herlaimont	DE VOS Karl	14.735	18	k€ 452
Chièvres	HARTIEL Olivier	6.942	47	k€ 266
Colfontaine	D'ANTONIO Luciano	20.693	14	k€ 594
Dour	DI ANTONIO Carlo	16.528	33	k€ 502
Ecaussinnes	DUPONT Xavier	11.303	35	k€ 375
Enghien	SAINT AMAND Olivier	14.155	41	k€ 435
Estinnes	TOURNEUR Aurore	7.835	73	k€ 284
Frameries	DUPONT Jean-Marc	21.745	26	k€ 654
Hensies	THIEBAUT Eric	6.838	26	k€ 216
Honnelles	LEMIEZ Matthieu	5.130	44	k€ 187
Jurbise	GALANT Jacqueline	10.655	58	k€ 345
La Louvière	GOBERT Jacques	80.944	64	k€ 2.684
Le Roeulx	FRIART Benoit	8.804	43	k€ 286
Lens	GALANT Isabelle	4.629	49	k€ 168
Manage	POZZONI Bruno	23.547	20	k€ 698
Mons	MARTIN Nicolas	95.705	147	k€ 3.386
Morlanwelz	MOUREAU Christian	19.162	20	k€ 557
Quaregnon	JENART Damien	18.940	11	k€ 538
Quévy	LECOMPTE Florence	8.073	65	k€ 291
Quiévrain	DAMEE Véronique	6.778	21	k€ 212
Saint-Ghislain	OLIVIER Daniel	23.451	70	k€ 962
Seneffe	POLL Bénédicte	11.407	63	k€ 502
Silly	LECLERCQ Christian	8.377	68	k€ 295
Soignies	WINCKEL Fabienne	28.311	110	k€ 925

## ZONE HAINAUT CENTRE

Le conseil a statué sur près de 190 points :

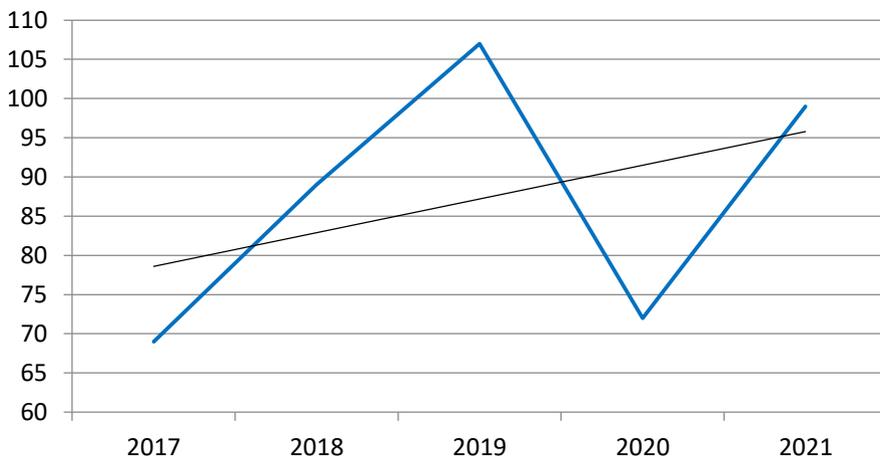
- 76 dossiers "Marchés publics" :
  - 4 attributions,
  - 15 rattachements,
- 35 dossiers "Personnel" dont :
  - Changement de Commandant de zone,
  - 4 Commissions de fin de carrière,
  - 5 Commissions de stage,
  - Adoption du Plan de Personnel Administratif (PPA),
  - Appel à candidature pour la constitution d'une réserve de Promotion au grade :
    - Sergent Professionnel et Volontaire
    - Lieutenant Professionnel et Volontaire
  - Constitution d'une réserve de promotion :
    - Caporal (47 Professionnels et 19 Volontaires)
    - Adjudant (19 Professionnels et 1 volontaire)
    - Capitaine (2 Professionnels)
- 22 dossiers "Finances" :
  - Budget 2022,
  - Dotations 2021 & 2022,
  - Modifications budgétaires MB1/2021 & MB2/2021,
  - Arrêt du compte budgétaire 2019 et Situations de Caisse.

## 2 Service Interne de Prévention et de Protection au travail

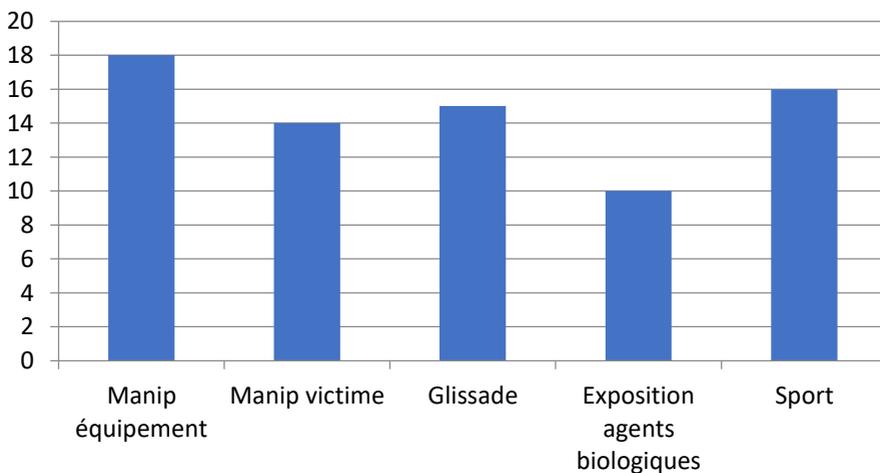
### 2.1 Accidents du travail

99 accidents du travail ont été déclarés pour un total de 2.259 jours d'arrêts.

**Évolution 2017 à 2021**

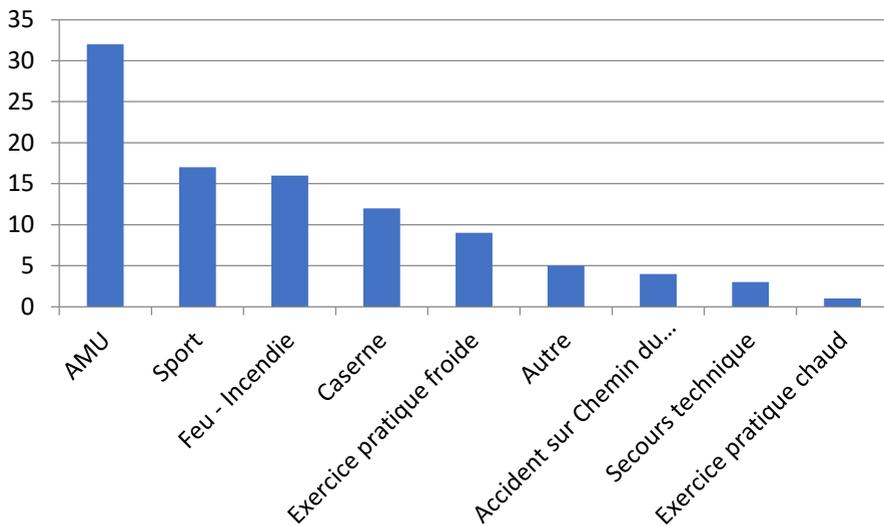


**Répartition par principaux types**

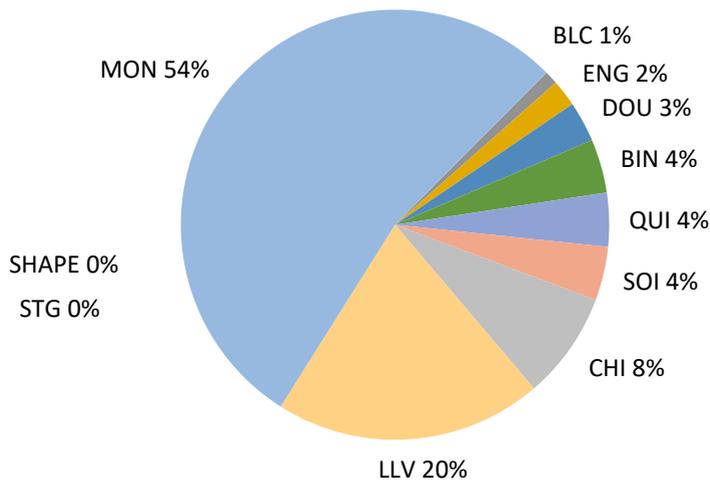


## ZONE HAINAUT CENTRE

### Répartition par nature



### Répartition par poste



## 2.2 Accidents routiers

24 accidents routiers ont été analysés.

Les quatre causes principales sont :

- Appréciation des dimensions (37.5%),
- Angle mort véhicule (20.83%),
- Evitement (16.67%),
- Distraction (8.83%),
- Autres (16.67%).

## 2.3 Visite des lieux de travail

10 visites des lieux de travail (VLT) ont été effectuées. Seuls le poste d'Enghien et le dispatching zonal n'ont pas fait l'objet d'une VLT.

684 points d'amélioration ont été identifiés et ont été classés suivant 9 axes de travail dans le Plan d'Actions Annuel (PAA) 2022.

Les 12 VLT 2022 ont été programmées dans le premier trimestre 2022 afin de mieux planifier, se coordonner avec la Direction de la Logistique et regrouper, le cas échéant, les marchés publics.

## 2.4 CoViD

Durant la pandémie CoViD, de nombreuses actions ont dû être menées pour lutter contre la transmission du virus au sein de notre organisation :

- Sensibilisation aux règles d'hygiène et de distanciation sociale (Affichages & Intranet),
- Mise en place de procédures d'écartement et 8 mises à jour,
- Mise en service de détecteurs CO<sub>2</sub>,
- Acquisition de 200 autotests antigéniques et mise en place de la procédure y afférente,
- Plus de 120 suivis CoViD réalisés suite à des contacts à haut risque (missions, cellule familiale, en caserne, lors de formations, ...).

## 2.5 Comité de Prévention et de Protection au Travail

Lors des 11 CPPT, 79 points ont été abordés. 72% du total des actions ont été clôturées. 85% de celles attribuées au SIPP ont été accomplies.

## 2.6 Divers

Enfin, en 2021, le SIPP :

- a rédigé :
  - 12 rapports mensuels,
  - 1 rapport annuel,
  - Plan d'Actions Annuel 2022,
  - Règlement d'Ordre Intérieur (ROI) du CPPT.
  - 14 rapports de mise en service,
  - 4 rapports pré-exercices,
  - 2 rapports circonstanciés d'accidents,
- A procédé à l'analyse des 78 rapports des Services Externes de Contrôle Technique (SECT) :
  - Début du suivi des engins aériens via encodage ATAL des rapports,
  - Rédaction des clauses techniques pour le futur marché public SECT.
- A suivi 8 réunions suite à des demandes d'intervention formelle à caractère psychosocial,
- A sollicité l'avis :
  - Du SEPP à 20 reprises,
  - De différentes sollicitations d'organismes extérieurs :
    - Fedris : bruit,
    - Epicura : sommeil,
    - Ethias : responsabilité de la Ligne hiérarchique.

### 3 Direction des Opérations

#### 3.1 Aide Médicale Urgente

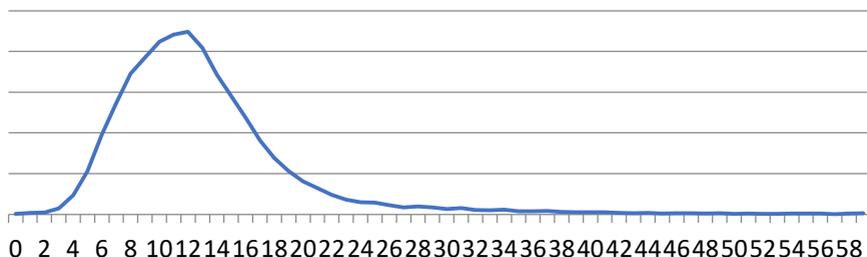
Les ambulances de la ZHC ont accompli 30.539 missions en 2021.

Base	Nombre de missions
Binche	3.100
Braine-le-Comte	1.830
Dour	2.869
Enghien	1.303
Chièvres	1.164
La Louvière	7.982
Mons	8.888
Quiévrain	1.445
Soignies	1.958
Total	30.539

Les ambulances ont parcouru plus de 620.000km pour une moyenne de 20km par mission.

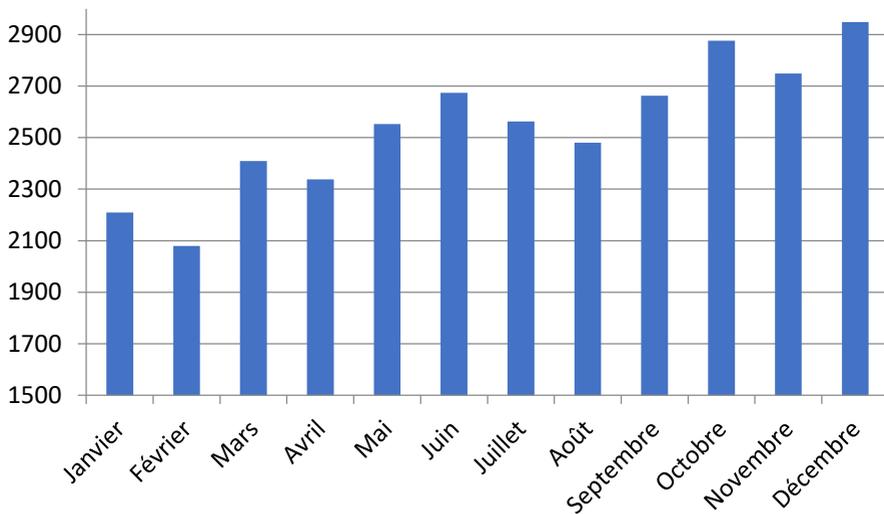
23.073 missions sont exploitables pour déterminer le temps d'intervention moyen sur notre zone : 13 minutes et 21 secondes. 90,6% des missions sont effectuées en moins de 20 minutes. Notre taux de service théorique est de 90% dans les 20 minutes.

#### Répartition des délais d'intervention

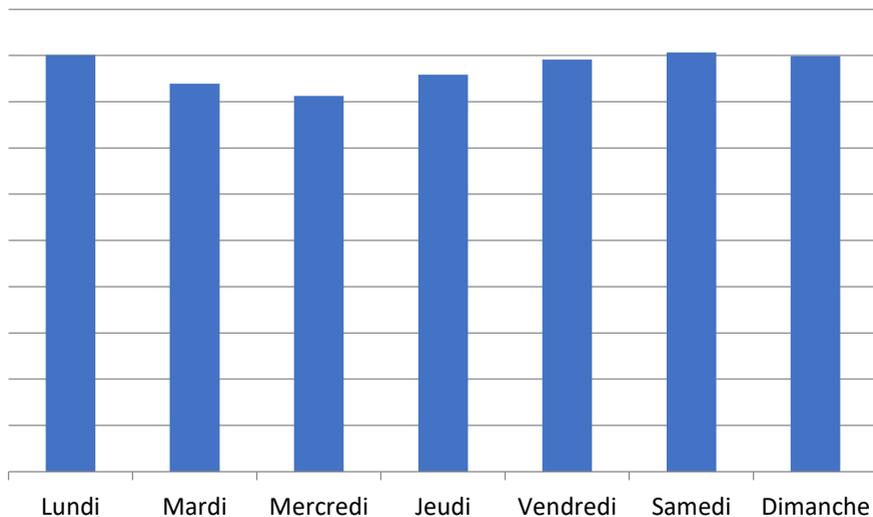


## ZONE HAINAUT CENTRE

### Répartition des missions sur les mois de l'année

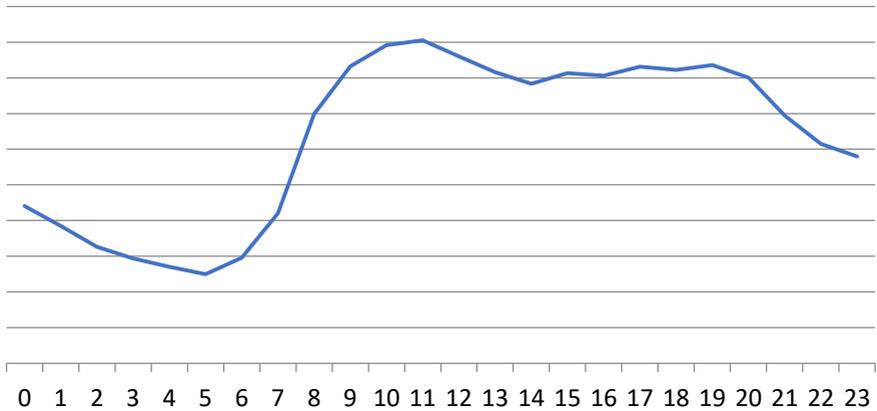


### Répartition sur les jours de la semaine

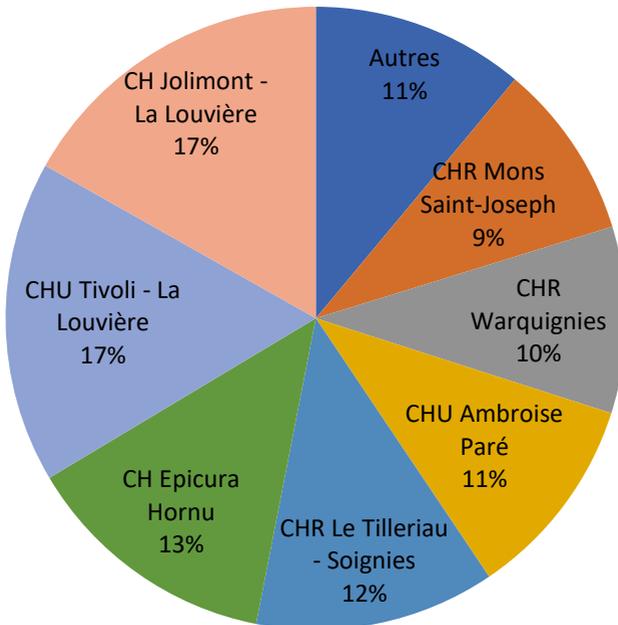


## ZONE HAINAUT CENTRE

### Répartition sur la journée



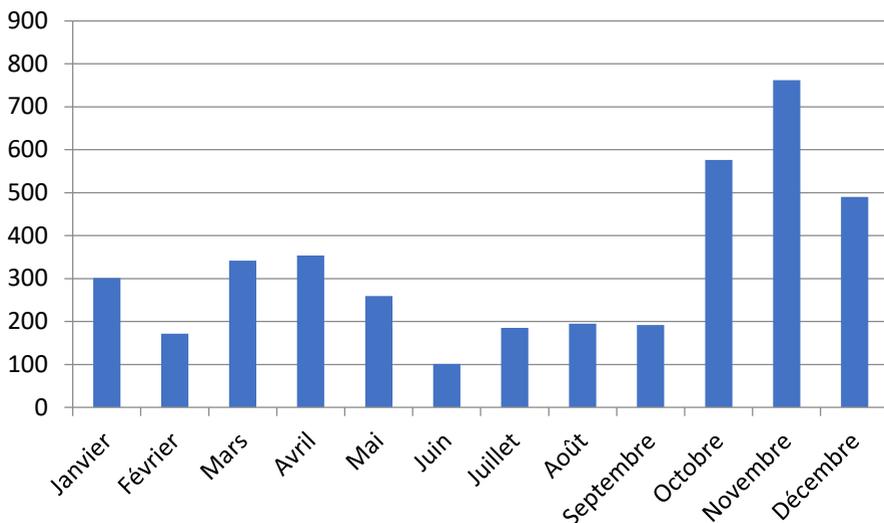
### Répartition dans les hôpitaux



89% des personnes sont transportées dans les 7 hôpitaux de notre zone.

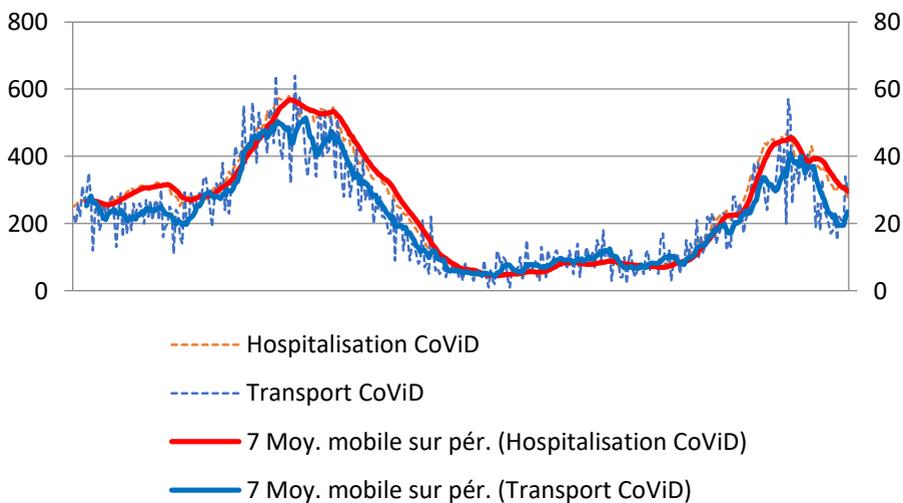
### 3.1.1 Transports COVID

#### Répartition sur l'année



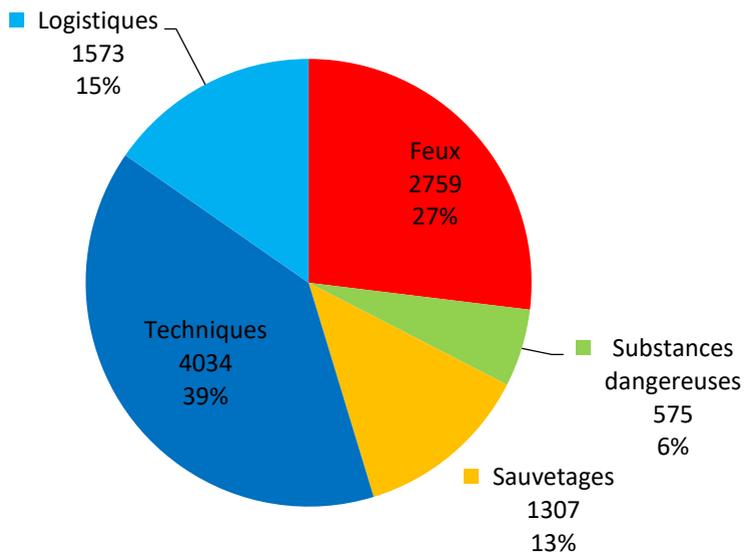
Les transports CoViD ont représenté 7,4% de l'activité de l'AMU.

#### Évolution du transport et des hospitalisations au cours de l'année



### 3.2 Missions « pompier »

Répartition par catégorie



Top 10 des types d'intervention

Type	Nombre d'interventions
3.9.0 INONDATION	1345
1.1.0 INCENDIE DETECTION	766
3.10.0 NETTOYAGE VP	746
3.7.1 EXTERMINATION GUEPES	709
3.1.2 OUVERTURE DE PORTE	698
5.5.17 RENFORT BALISAGE	693
1.3.0 INCENDIE BATIMENT	555
3.8.2 TRONCONNAGE	548
3.5.2 OBJET MENACE TOMBER HAUTEUR < 3M	411
1.9.1 INCENDIE PETIT VEHICULE	365

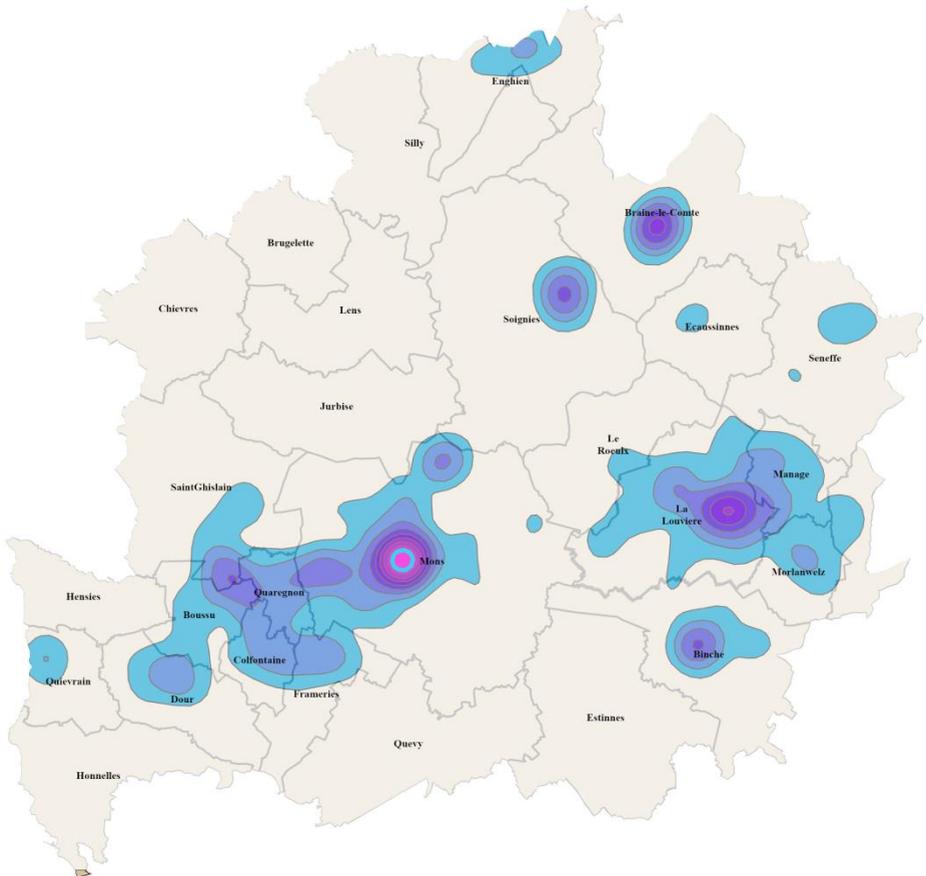
ZONE HAINAUT CENTRE

Répartition par commune

Commune	Nombre d'interventions	%	% Hab.	% Dot.
Binche	522	5,21%	6,03%	5,51%
Boussu	345	3,44%	3,58%	3,35%
Braine-le-Comte	668	6,66%	4,02%	3,78%
Brugelette	98	0,98%	0,67%	0,75%
Chapelle-lez-Herlaimont	152	1,52%	2,66%	2,48%
Chièvres	148	1,48%	1,25%	1,46%
Colfontaine	274	2,73%	3,74%	3,25%
Dour	302	3,01%	2,98%	2,75%
Ecaussinnes	157	1,57%	2,04%	2,05%
Enghien	308	3,07%	2,56%	2,38%
Estinnes	135	1,35%	1,41%	1,56%
Frameries	258	2,57%	3,93%	3,58%
Hensies	95	0,95%	1,23%	1,18%
Honnelles	87	0,87%	0,93%	1,02%
Jurbise	131	1,31%	1,92%	1,89%
La Louvière	1209	12,06%	14,61%	14,70%
Le Roeulx	183	1,83%	1,59%	1,57%
Lens	104	1,04%	0,84%	0,92%
Manage	328	3,27%	4,25%	3,82%
Mons	2061	20,56%	17,28%	18,54%
Morlanwelz	248	2,47%	3,46%	3,05%
Quaregnon	256	2,55%	3,42%	2,95%
Quévy	139	1,39%	1,46%	1,59%
Quiévrain	174	1,74%	1,22%	1,16%
Saint-Ghislain	548	5,47%	4,23%	5,27%
Seneffe	361	3,60%	2,06%	2,75%
Silly	197	1,97%	1,51%	1,62%
Soignies	537	5,36%	5,11%	5,07%

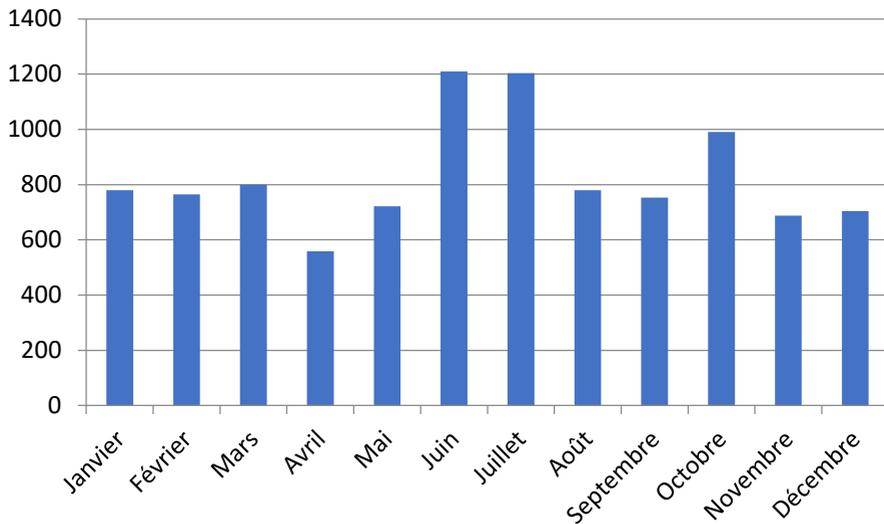
# ZONE HAINAUT CENTRE

## Densité des interventions

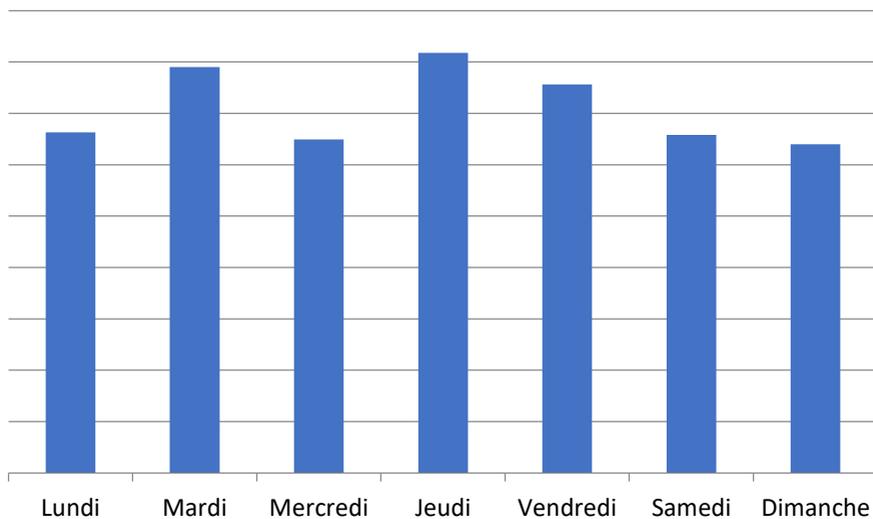


## ZONE HAINAUT CENTRE

### Répartition des interventions par mois

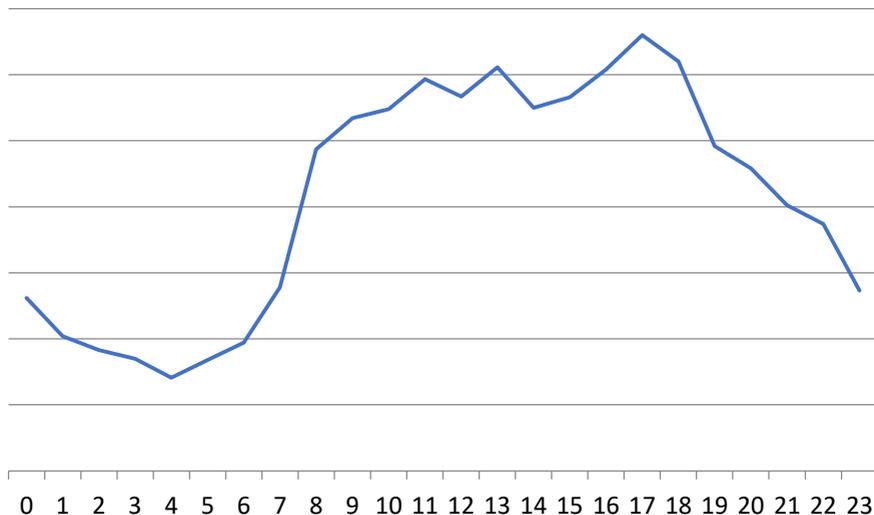


### Répartition sur les jours de la semaine



## ZONE HAINAUT CENTRE

### Densité des interventions sur 24h



### Répartition des interventions par poste

Poste	Nombre d'interventions
BINCHE	810
BRAINE LE COMTE	679
CHIEVRES	339
DOUR	408
DPPP SHAPE	140
ENGHIEN	445
LA LOUVIERE	2353
MONS	2991
QUIEVRAIN	384
SAINT GHISLAIN	727
SOIGNIES	599
G1	114
<b>Total</b>	<b>9989</b>

ZONE HAINAUT CENTRE

**Aide Adéquate la Plus Rapide au bénéfice des autres zones**

Commune hors de zone	BINCHE	BRAINE LE COMTE	CHIEVRES	ENGHIEN SI	LA LOUVIERE	MONS	SAINT GHISLAIN	SOIGNIES	Total général
Anderlues	87				14				101
Ath			1	1					2
Beloeil			1			3			4
Bernissart							1		1
Biévène				3					3
Charleroi					2				2
Courcelles					9				9
Erquelines	15								15
Galmaarden				3					3
Hal				2					2
Herne				11					11
Ittre		1							1
Lessines				1					1
Lobbès	9								9
Merbes-le-Château	29								29
Pepingen				1					1
Rebecq		12		9				2	23
Thuin	2								2
Tubize		3		1					4
<b>Total</b>	<b>142</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>32</b>	<b>25</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>223</b>

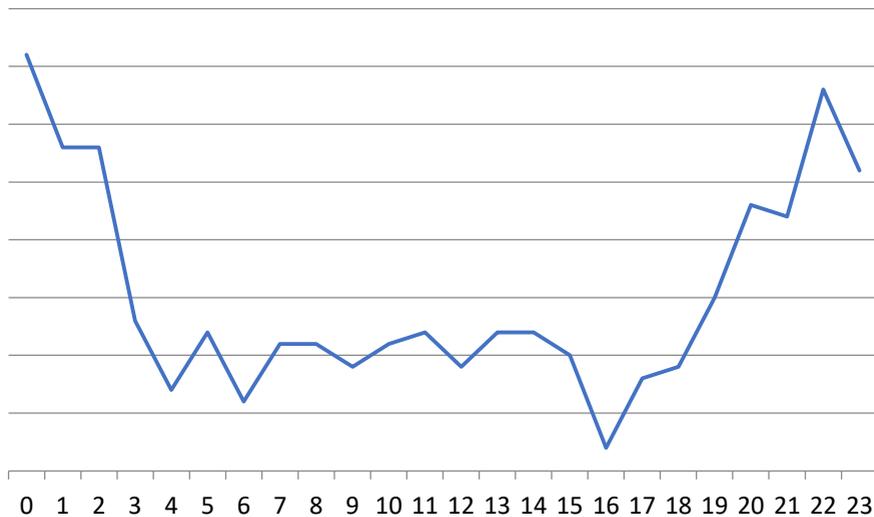
ZONE HAINAUT CENTRE

**Aide Adéquate la Plus Rapide au bénéfice de notre zone**

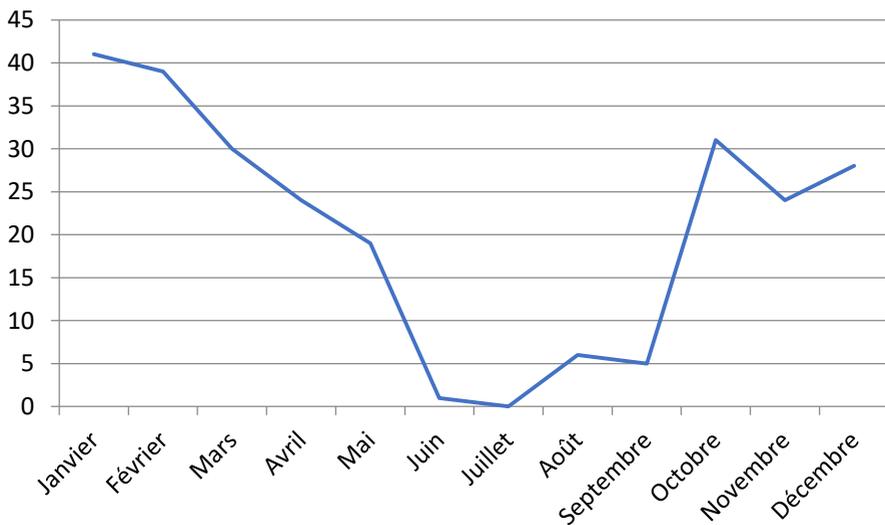
Commune de la zone	ATH	BELOEIL	BERNISSART	CHARLEROI	JUMET	LESSINES	NIVELLES	TOLLEMBEEK	TUBIZE	Total
Boussu			5							5
Braine-le-Comte							23		23	46
Brugelette	4									4
Chapelle-lez-Herlaimont				2	3					5
Chièvres	12	19								31
Ecaussinnes							1			1
Enghien	1							1	5	7
Hensies			3							3
Jurbise		1								1
La Louvière							4			4
Le Roeulx							2			2
Lens	2									2
Manage					1		5			6
Saint-Ghislain		16	3							19
Seneffe					3		108			111
Silly	11					1				12
<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>36</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>143</b>	<b>1</b>	<b>28</b>	<b>259</b>

## ZONE HAINAUT CENTRE

### Feux de véhicule

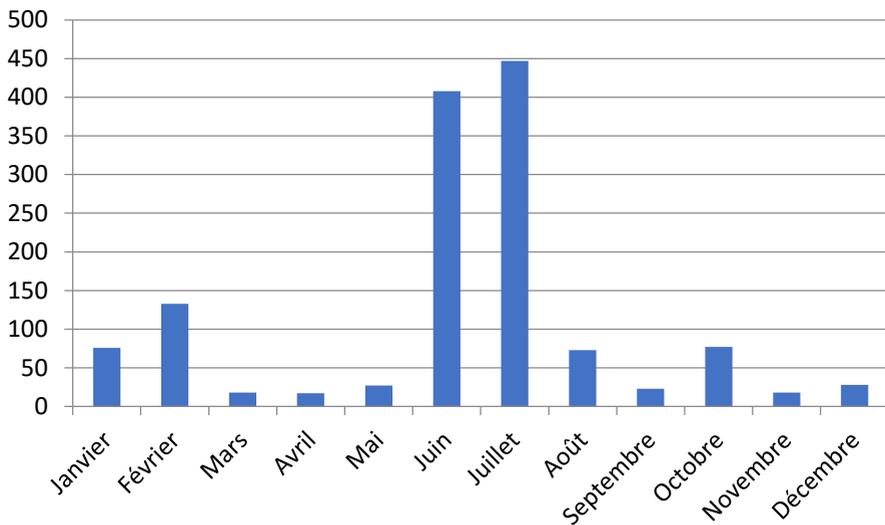


### Feux de cheminée

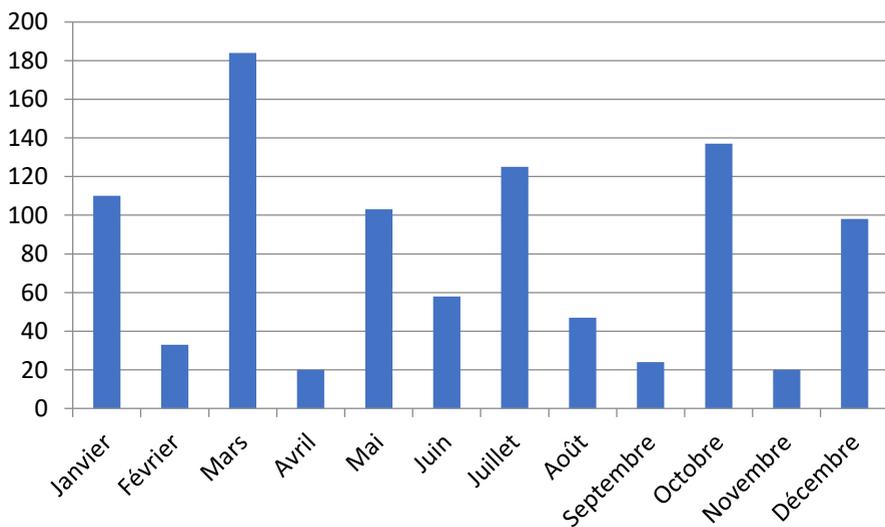


## ZONE HAINAUT CENTRE

### Inondations

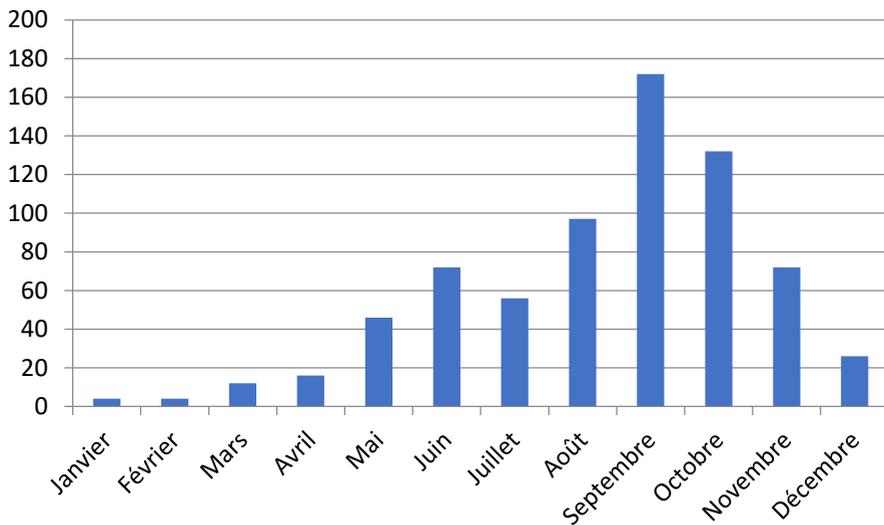


### Tempêtes



## ZONE HAINAUT CENTRE

### Guêpes



### 3.3 Inondations de Liège

Les moyens de notre zone envoyés sur Liège ont été adaptés quotidiennement en fonction des besoins.

Entre le 13 et le 24 juillet 2021, l'effectif variait de 10 à 20 pompiers par jour dont 1 à 3 officiers et 3 à 4 sous-officiers et souvent un infirmier.

Le matériel envoyé :

- 1 Autopompe,
- 1 Unimog (Autopompe 4X4),
- 3 portes conteneurs,
- 2 conteneurs & 1 plateau de transport,
- 1 engin avec bras articulé & 1 bobcat en prêt,
- 2 Pick-Up 4X4 avec attache remorque,
- 3 bateaux dont 2 sur remorque,
- 1 motopompe sur remorque,
- 3 véhicules logistiques, un avec du matériel de pompage, un autre avec du matériel USAR et un avec du matériel médical,
- 1 véhicule de commandement.

## 4 Direction de la Prévention

Le service de Prévention de notre zone a reçu 3.252 demandes. En 2018 et 2019, le nombre annuel de demandes tournait autour de 3.500. En 2020, ce nombre était particulièrement bas, en raison de la crise CoViD. 2021 semble encore impacté par la crise, mais de manière moins marquée.

Le service a réalisé 2.987 missions. La courbe suit la même tendance que celle des demandes reçues, avec une baisse sensible en 2020, et un rebout en 2021, sans toutefois atteindre les niveaux des années 2018 et 2019

Le retard (missions en attente<sup>2</sup>) atteint 1.240. Ce nombre a augmenté de 226 unités en 2021.

Le nombre de dossiers traités par les agents opérationnels (professionnels et volontaires) est à son niveau de 2019 tandis que le nombre de dossiers traités par les agents administratifs a sensiblement baissé (moins 270 dossiers environ). Cette baisse s'explique par un taux d'absentéisme plus élevé.

Le nombre de missions non traitées, reçues avant la centralisation des demandes au siège social (concomitamment à la mise en service de TPI@ssist) est inconnu.

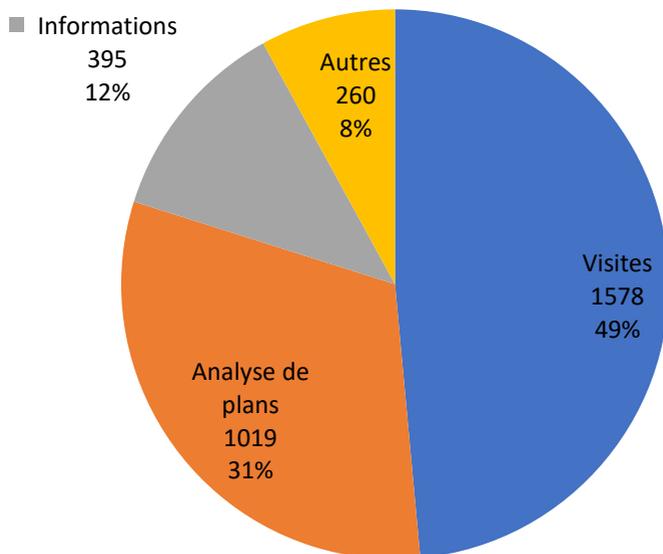
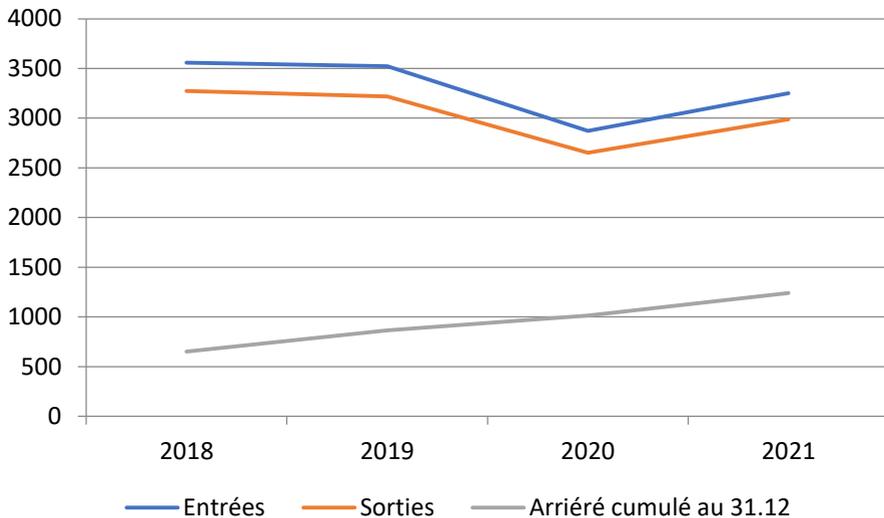
La sensibilisation à la prévention n'a pas été développée en 2021.

Le projet de règlement communal sur la sécurité des établissements recevant du public élaboré par la zone et proposé aux communes a été voté par 4 d'entre elles en 2021. Ce nombre s'ajoute aux 13 communes qui l'avaient voté en 2020. Un rappel sera envoyé aux communes qui ne se sont pas encore positionnées.

---

<sup>2</sup> Retard cumulé depuis l'utilisation de TPI@ssist – mai à novembre 2017 selon les postes

## ZONE HAINAUT CENTRE



ZONE HAINAUT CENTRE

**Répartition des dossiers par commune**

<b>Communes</b>	<b>Entrées</b>	<b>Sorties</b>
BINCHE	188	172
BOUSSU	129	123
BRAINE-LE-COMTE	113	99
BRUGELETTE	43	43
CHAPELLE-LEZ-HERLAIMONT	90	84
CHIEVRES	80	81
COLFONTAINE	77	64
DOUR	71	76
ECAUSSINNES	37	38
ENGHIEN	74	55
ESTINNES	27	24
FRAMERIES	83	73
HENSIES	27	29
HONNELLES	31	34
JURBISE	57	55
LA LOUVIERE	350	301
LE ROEULX	41	36
LENS	43	43
MANAGE	88	85
MONS	842	765
MORLANWELZ	95	82
QUAREGNON	101	89
QUEVY	39	37
QUIEVRAIN	70	66
SAINT-GHISLAIN	177	169
SENEFFE	95	96
SILLY	39	40
SOIGNIES	145	128

## 5 Gestion des ressources humaines

### 5.1 Personnel Administratif

#### 5.1.1 Recrutements

- Service Juridique :
  - Attaché spécifique :
    - Prolongation,
    - Relance,
    - Aucun candidat n'a satisfait aux épreuves de sélection
- Service de Gestion Financière :
  - Attaché spécifique :
    - Recrutement d'un ETP (Équivalent Temps Plein)
  - Gradué spécifique :
    - Recrutement d'un ETP
- Service des Marchés Publics :
  - Gradué en droit :
    - Aucun candidat
- Direction de la Prévention :
  - Attaché spécifique :
    - Recrutement d'un ETP
- Direction de la Logistique
  - Attaché spécifique :
    - Aucun candidat
  - Employé d'administration :
    - Recrutement d'un ETP
  - Auxiliaires professionnels
    - Recrutement de 4 ETP/2
  - Ouvrier qualifié :
    - Recrutement d'un ETP
- Direction de la Formation :
  - Gradué Spécialiste Sportif :
    - Recrutement d'un ETP/2

## ZONE HAINAUT CENTRE

Dans l'ensemble, la campagne de recrutement des administratifs en 2021 a porté ses fruits.

Quant aux postes qui n'ont pu être pourvus, l'idéal serait, à l'avenir, de prévoir les dates des épreuves au moment de la parution de l'appel à candidature et de s'y tenir. Le report des épreuves à plusieurs reprises peut avoir pour conséquence de décourager le candidat qui doit attendre un laps de temps trop long après avoir posé sa candidature.

Bien que le statut administratif le prévoit, la parution dans les organes de presse est coûteuse et n'est plus à ce jour plus efficace. En effet, à l'ère du numérique, bon nombre de candidats privilégient les réseaux sociaux.

En ce qui concerne les épreuves, notre zone pourrait adapter sa politique de recrutement en fonction du marché du travail. En effet, les candidats fraîchement sortis de formation n'ont pas toujours l'expérience professionnelle leur permettant d'être sélectionnés alors que rien ne prédit qu'ils ne pourraient pas devenir d'excellents collaborateurs.

Enfin, l'attractivité de notre zone est un facteur non négligeable sur lequel il faut travailler afin de concurrencer le secteur privé spécifiquement pour les fonctions nécessitant des diplômes de l'enseignement supérieur.

## 5.2 Personnel Opérationnel

### 5.2.1 Recrutements

Cadre	Statut	Grade	Désignés	En Stage	Nommés	Versés dans une Réserve
Base	Professionnel	Sapeur-Pompier	28	28	11	41 <sup>3</sup>
	Volontaire		0	62	7	0
		Ambulancier	0	3	6	14
Moyen	Professionnel	Sergent				
	Volontaire					
Supérieur	Professionnel	Capitaine		2		0
	Volontaire					

<sup>3</sup> Dont seuls 26 sont encore réellement disponibles

ZONE HAINAUT CENTRE

5.2.2 Promotions

Cadre	Statut	Grade	Promus	Versés dans une réserve
Base	Professionnel	Caporal	46	1
	Volontaire		19	0
Moyen	Professionnel	Sergent		
	Volontaire			
	Professionnel	Adjudant	12	7
	Volontaire		1	0
Supérieur	Professionnel	Lieutenant		
	Volontaire			
	Professionnel	Capitaine	2	0
	Volontaire		0	0
	Professionnel	Major		
	Volontaire			
	Professionnel	Colonel		
	Volontaire			

2 réserves de promotion ne sont pas épuisées :

1. Caporaux professionnels, valide jusqu'au 29/06/2023 : **1**
2. Adjudants professionnels, valide jusqu'au 26/10/2023 : **7**

## 5.2.3 Analyses des prestations du personnel volontaire

### 5.2.3.1 *Volontaires actifs en 2021 :*

355 pompiers ont bénéficié de paiement sous une des fonctions volontaires.

Au cours de l'année, certains :

- Ont changé de statut pécuniaire,
- Sont devenus pompiers professionnels,
- Ont démissionné.

### 5.2.3.2 *Pompiers volontaires inactifs en 2021 :*

44 agents n'ont pas du tout presté comme volontaire au cours de l'année.

Outre ces 44 agents, 14 autres agents ont été inactifs entre juillet et décembre 2021, que ce soit en prestations planifiées ou non-planifiées (rappel pour intervention).

### 5.2.3.3 *Statut COMMUNAL*

144 agents ont été indemnisés suivant les statuts pécuniaires communaux dont :

- 17 pour le poste de Binche
- 17 pour le poste de Braine-Le-Comte
- 16 pour le poste de Chièvres
- 17 pour le poste de Dour
- 20 pour le poste d'Enghien
- 10 pour le poste de La Louvière
- 5 pour le poste de Quiévrain
- 18 pour le poste de Saint-Ghislain
- 24 pour le poste de Soignies

Ces agents ont été indemnisés pour intervention en moyenne 239h par an. Ce qui représente une dizaine d'intervention par mois.

#### 5.2.3.4 Statut ZONAL

224 agents ont été indemnisés suivant le statut pécuniaire zonal dont :

- 38 pour le poste de Binche
- 28 pour le poste de Braine-Le-Comte
- 24 pour le poste de Chièvres
- 28 pour le poste de Dour
- 27 pour le poste d'Enghien
- 5 pour le poste de La Louvière
- 35 pour le poste de Quiévrain
- 13 pour le poste de Saint-Ghislain
- 20 pour le poste de Soignies

55 agents sont ambulanciers non-pompiers et ne participent donc pas au service de rappel pour intervention « pompier ». 68 stagiaires pompiers ne sont toujours pas pleinement opérationnels et n'assurent donc pas non plus le service de rappel.

La moyenne s'établit à 8 interventions par mois.

La question de l'attractivité du statut pécuniaire zonal n'est donc pas évidente et devrait faire l'objet d'une étude plus précise.

## ZONE HAINAUT CENTRE

### 5.2.4 Analyse des prestations du personnel professionnel

403 personnes différentes ont été pompiers professionnels à la ZHC entre le 1/1/2021 et le 31/12/2021.

Affectation	ETP
Mons	125,3
La Louvière	109
SHAPE	25,8
Soignies	15,2
Binche	5,8
Officiers	31
Mécaniciens	8,9
Stagiaires <sup>4</sup>	5,8
Malades longue durée	22
Total	348,8

#### 5.2.4.1 Répartition par types de prestation

Position administrative	Nombre d'heures	%
Garde	430.509	61,4%
Congé	116.646	16,6%
Malade	51.228	7,3%
Administratif	41.154	5,9%
Blessé	17.266	2,5%
Interruption de carrière	16.341	2,3%
Exercice & formation	15.036	2,1%
Prestations extra	11.695	1,7%
Prestations syndicales	1.445	0,2%
Total	701.319	

<sup>4</sup> Dont 28 stagiaires qui n'entrent dans le calcul des ETP qu'à l'issue de leur stage.

5.2.4.2 *Rappels pour intervention*

**Fréquence**

Fréquence de rappel	Nombre de pompiers	
	Statut	
	Communal	Fédéral
Aucun rappel	48	190
1 rappel par an	35	51
1 rappel par mois	12	21
1 rappel par semaine	1	5
1 rappel par trimestre	3	14
Plusieurs fois par semaine	1	4
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>285</b>

**Postes bénéficiaires du rappel**

Postes bénéficiaires	Rappels
Binche	532
Braine-le-Comte	105
Chièvres	10
Dour	76
La Louvière	219
Mons	430
Soignies	128
Saint Ghislain	306
Officiers G-IV	112
Officiers G-I	23
Officiers G-II	28
Officiers Mons	16
Mécaniciens	51
<b>Total</b>	<b>2036</b>

ZONE HAINAUT CENTRE

**Postes émetteurs du rappel**

<b>Poste d'attache</b>	<b>Nombre de pompier ayant effectué du rappel</b>	<b>Nombre de rappels intervention</b>	<b>Durée totale des rappels intervention</b>
Binche	5	352	655
La Louvière	63	420	1442
Mons	48	822	1580
SHAPE	3	49	81
Soignies	9	171	344
Officiers G-I	1	6	8
Officiers La Louvière	5	45	112
Officiers Mons	8	16	46
Officiers G-IV	3	112	172
Mécaniciens	3	43	86
<b>Total</b>	<b>148</b>	<b>2036</b>	<b>4525</b>

## 5.3 Formation

Il est à noter que 2021 est la deuxième année « CoViD » pour laquelle des mesures spécifiques doivent être prises pour compenser le dispositif de lutte contre la transmission.

### **Lexique :**

#### Brevets :

B01 : Sapeur-pompier

B02 : Caporal

M01 : Sergent

M02 : Adjudant

OFF1 : Lieutenant

OFF2 : Capitaine

OFF3 : Major

OFF4 : Colonel

Delta : Permet

#### Certificats :

PREV : En vue de l'obtention d'un certificat de préventionniste

Eval : Évaluation

FOROP : Formation

CRI : Gestion de crise

IMP : Intervention en Milieux Périlleux

Indice : Indique le niveau de spécialisation

### 5.3.1 Formation continue pompier

Depuis novembre 2020, seules les formations pratiques et théoriques en vue de préserver et d'augmenter notre capacité opérationnelle ont été maintenues, c'est-à-dire les brevets et certificats.

Les formations pratiques d'attestations, si elles ne participaient pas au maintien et renouvellement de certificat ou à la formation des stagiaires, n'ont été que peu proposées.

ZONE HAINAUT CENTRE

5.3.1.1 Nombre d'inscriptions et brevets en cours

Intitulé	Sessions de semaine	Session de week-end	Professionnel	Volontaire
B01	X	V	0	5
Delta B02	X	X		
B02	V	V	11	3
M01	V	<i>Formation annulée</i>	7	4
Delta M02	V	X	8	0
M02	V	X	11	1
OFF1	V	X	12	3
OFF2 - PR	X	X		
OFF2 - REC	X	X		
OFF3	X	X		
		<b>Total</b>	<b>49</b>	<b>16</b>

Sur les 65 inscriptions, 25 se sont soldées par une réussite, 35 sont toujours en cours, 5 échecs sont à déplorer.

ZONE HAINAUT CENTRE

5.3.1.2 Nombre d'inscriptions et certificats en cours

Intitulé	Sessions de semaine	Session de WE	Professionnel	Volontaire
PREV-1	V	X	19	0
PREV-2	V	X	4	0
EVAL	V	X	31	3
FOROP-1	V	Formation annulée	4	3
FOROP-2	X	X		
CRI-1	X	X		
CRI-2	X	X		
CRI-3	V	X	3	0
Assessment Dir-PC-Ops	V	X	3	0
PLONGEUR M1	V	X	5	2
PLONGEUR M2	X	X		
Test quinquennal plongeur	V	X	0	0
PORTEUR TAG	X	X		
Recyclage Porteur TAG	V	X	36	0
Chauffeur - Stagiaires	V	X	27	0
Opérateur pompe - Stagiaires	V	X	27	0
IMP1	V	X	1	0
IMP2	V	X	1	0
IMP3	V	X	0	0
		<b>Total</b>	<b>161</b>	<b>8</b>

Sur les 169 inscriptions, 143 se sont soldées par une réussite, 11 sont toujours en cours et 15 échecs sont à déplorer.

5.3.1.3 Attestations

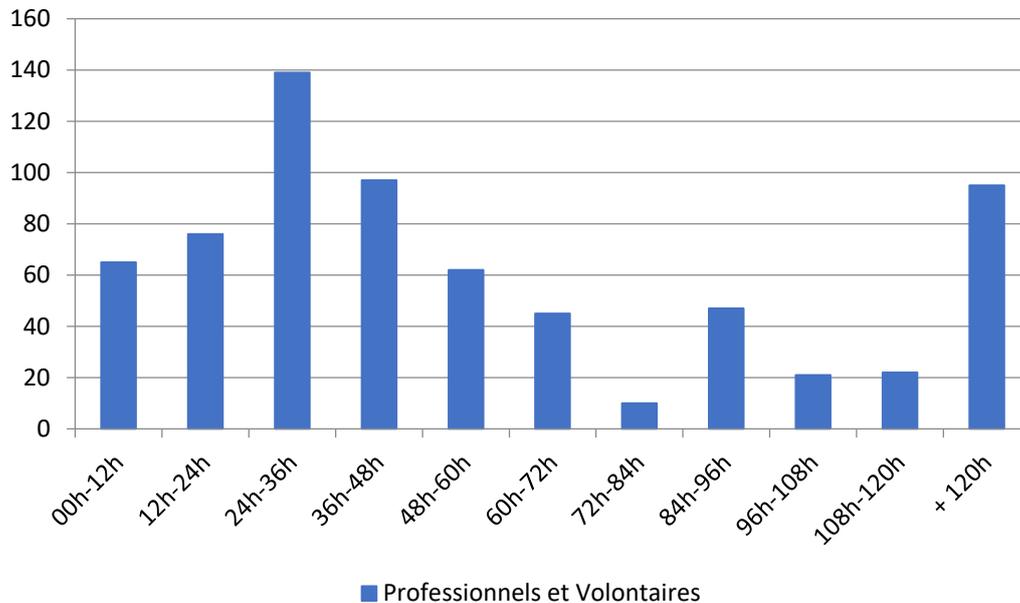
Statut	Inscriptions/attestations	Formations suivies
Professionnel	497	464
Volontaire	174	155
Total	671	619

5.3.1.4 En ordre de formation continue « pompier »

Agents en ordre pour 2021 (36h/84h <sup>5</sup> )			
Statut	En ordre	Total	Pourcentage
Professionnels	287	375	77%
Volontaires	147	304	48%
<b>Total</b>	<b>434</b>	<b>679</b>	<b>64%</b>
Par cadre			
Base	341	547	62%
Moyen	56	88	64%
Supérieur	37	44	84%
Par poste			
Binche	25	46	54%
BLC	26	47	55%
Chièvres	16	34	47%
Dour	23	32	72%
Enghien	19	47	40%
La Louvière	109	156	70%
Mons	141	171	82%
Quiévrain	12	36	33%
Saint-Ghislain	20	30	67%
DPPP SHAPE	18	27	67%
Soignies	25	53	47%

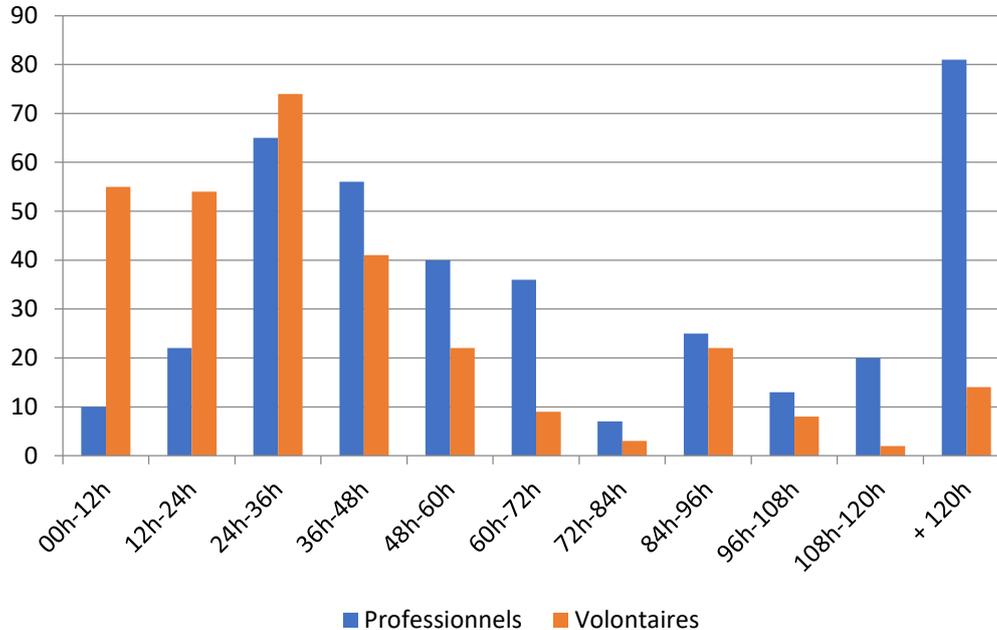
<sup>5</sup> 2019 : 24h - 2020 : 0h (neutralisation COVID) - 2021 : 12h (neutralisation ½ année COVID) et 12h pour le personnel entré en service en 2020

## ZONE HAINAUT CENTRE



37% des pompiers pros ont déjà suivi au moins 84h de formation continue.

## ZONE HAINAUT CENTRE



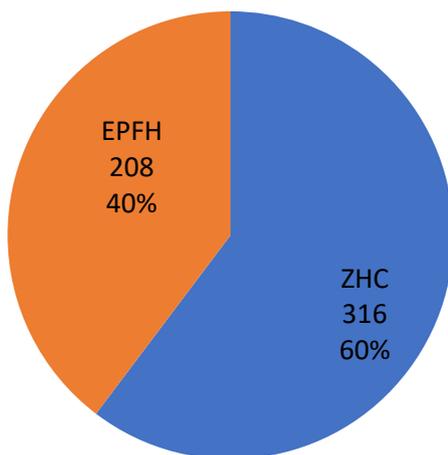
6% des pompiers pros n'ont pas encore suivi au moins 24h de formation continue.

9% des pompiers volontaires ont déjà suivi 84h de formation continue.

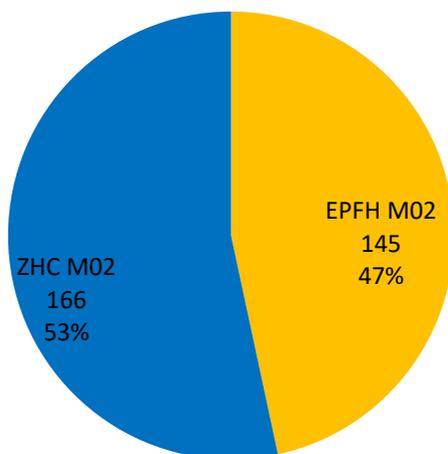
22% des pompiers volontaires n'ont pas encore suivi au moins 24h de formation continue.

## ZONE HAINAUT CENTRE

### 5.3.1.5 Répartition des attestations entre la ZHC et l'école du feu



### 5.3.1.6 Répartition des brevets entre la ZHC et l'école du feu



### 5.3.2 Formation permanente « pompier »

L'année 2020 a été neutralisée d'un point de vue comptable, notamment pour les recyclages des porteurs anti-gaz et des plongeurs.

Si la tendance de neutraliser également une demi-année pour l'année 2021 se vérifie, alors les pompiers ne devraient plus justifier que 12h de formation permanente et la moitié des exercices nécessaires au maintien des certificats des porteurs TAG et des plongeurs.

Depuis novembre 2020 (2e vague COVID), seules les formations suivantes ont été maintenues :

- Les formations internes pratiques et théoriques des stagiaires sapeurs-pompiers professionnels et volontaires et des unités spécialisées.
- Les formations permanentes à distance: espace Maintien des Acquis, espace ZHC sur le Moodle de l'EPFH.

Le CoViD et ses exigences de distanciation et d'hygiène, l'absence de règlement de travail et la grève « administrative » qui en découle ne permettent pas d'exiger la participation à la formation permanente.

Personnel stagiaire :

- Moyenne d'heures suivies par les sapeurs-pompiers stagiaires professionnels : 280 heures.
- Nombre total d'heures de formation permanente suivies et recensées pour le personnel professionnel stagiaire : 7.840 heures.
- Moyenne d'heures suivies par les sapeurs-pompiers stagiaires volontaires inscrits au B01 organisé en partenariat avec la ZHC : 136 heures.
- Nombre total d'heures de formation permanente suivies et recensées pour le personnel professionnel stagiaire inscrit au B01 mixte : 2.312 heures.

### 5.3.3 Formation permanente des unités spécialisées

Pour la formation permanente des unités spécialisées, on dénombre :

- 640 heures pendant le service de garde,
- 2.600 heures en dehors du service de garde.

#### 5.3.3.1 GRIMP

L'unité GRIMP comporte 21 membres du personnel.

- Nombre d'heures d'exercices données : 162h à raison de 27 exercices de 6h
- Nombres d'heures de pratique froide pour l'ensemble des agents : 1890h
- Moyenne d'heures de pratique froide par agent : 90h
- % des agents en ordre : 90%

#### 5.3.3.2 CET/USAR

L'unité CET/USAR comporte 14 membres du personnel

- Nombre d'heures d'exercices données : 126h
- Nombres d'heures de pratique froide pour l'ensemble des agents : 924h
- Moyenne d'heures de pratique froide par agent : 66h
- % des agents en ordre : 92%

#### 5.3.3.3 Plongeurs

L'unité subaquatique comporte 13 plongeurs certifiés.

Le certificat est valable 5 ans renouvelable moyennant un test de recyclage favorable à l'école du feu. Pour accéder au test quinquennal, il faut avoir exécuté 6 plongées/an en moyenne.

- Nombre d'heures d'exercices données : 225h
- Nombres d'heures de pratique froide pour l'ensemble des agents : 390h
- Moyenne d'heures de pratique froide par agent : 30h
- % des agents en ordre : 100%

### 5.3.3.4 TAG

L'unité CMIC comporte 110 porteurs de tenue anti-gaz (TAG) certifiés.

Le certificat est valable 3 ans renouvelable moyennant un test de recyclage favorable à l'école du feu. Pour accéder au test trisannuel, il faut avoir suivi 6h d'exercice/an en moyenne.

- Nombre d'heures d'exercices données en moyenne/an : 32h
- Nombres d'heures de pratique froide pour l'ensemble des agents en 2021 : 348h
- Moyenne d'heures de pratique froide par agent en 2021 : 6,2h
- % des agents en ordre (test de recyclage) : 87%

Une perte de 13% de l'effectif (pension, congé, réaffectation, changement de spécialité, FP insuffisante pour renouveler le certificat) oblige à organiser de nouvelles formations certificatives.

### 5.3.4 Exercices

#### 5.3.4.1 A/Ex

Les plans SEVESO doivent être testés au moins 1 fois tous les trois ans.

L'AR du 22 mai 2019 sur la planification d'urgence et de gestion de crise oblige les autorités compétentes à organiser des exercices multidisciplinaires de manière régulière et au moins une fois par an.

Le bureau de Sécurité Provincial du Hainaut a organisé des exercices ALEX (ALert EXercice) en collaboration avec le C112, les acteurs des différentes disciplines, les communes, la région Wallonne et le centre national de crise.

L'ALEX est un exercice

- d'alerte et de communication ;
- qui couvre les 15 premières minutes d'une intervention ;
- et simule les échanges d'information depuis l'appel initial de la source du risque jusqu'aux premières communications opérationnelles sur les divers réseaux et plateformes dédiés ;
- sans nécessiter de déplacement de personnel.

## ZONE HAINAUT CENTRE

Cette année, la zone de secours par son dispatching et l'officier 'on duty' (CDO), a participé à 35 ALEX.

Date	Commune	Risque	Type de risque	Poste de secours
04-02	La Louvière	INTERLOGISTICS	SEVESO	LLV
11-02	Boussu	CORA HORNU TERRO (Des coups de fil avec des cris)	CENTRE COMMERCIAL	STG
18-02	Saint Ghislain	HAINAUT TANKING / PRINCE MINERALS	SEVESO	STG
25-02	Braine le Comte	PLAN INCLINE RONQUIERES	NATUREL (inondations)	BLC
04-03	Brugellette	PAIRI DAIZA	PUBLIC	CHI
11-03	Chappelle lez Herlaimont	CENTRE DELASSEMENT	LIEU RESIDENCE	LLV
18-03	Chièvres	BASE AERIENNE	MILITAIRE	CHI
25-03	Colfontaine	ESPACE MAGNUM	PUBLIC	Mons
01-04	Enghien	Accident Camion ADR	AUTOROUTE A8	EN
23-04	Seneffe	DSV	SEVESO	LLV
29-04	Seneffe	MECAR	SEVESO	LLV
06-05	Seneffe	INEOS	SEVESO	LLV
12-05	Saint Ghislain	GABRIEL	SEVESO	MON
27-05	Hensies	AIR LIQUIDE TRANSPORT OXYGENE CONDUITE	NATUREL	QUI
03-06	Dour	FESTIVAL	PONCTUEL	DOU
10-06	Honnelles	ACCIDENT BUS TEC	AUTOROUTE	QUI
17-06	Jurbise	GARE SNCB - Voyageurs ou RID	CHIMIQUE	MON
24-06	Binche	CARNAVAL	MANIFESTATION	BIN

## ZONE HAINAUT CENTRE

01-07	Le Roeulx	FLUXYS	GAZ	LLV
08-07	Ecaussinnes	VOS LOGISTICS	INDUSTRIEL	BLV
26-08	Seneffe	SOL SPA / AFTON	SEVESO	LLV
02-09	Lens	ENGRAIS LEBRUN	INDUSTRIEL	CHI
09-09	Manage	SAINT BERNARD	PUBLIC	LLV
16-09	Mons	NOURYON CHEMICAL (AKZO)	SEVESO	MON
23-09	Morlanwelz	POMPE A ESSENCE	CHIMIQUE	LLV
30-09	Quaregnon	RESIDENCE LES HOUX	PUBLIC	MON
07-10	Quevy	SODECOM	CHIMIQUE	MON
14-10	Quiévrain	CONDUITE FLUXYS	GAZ	QUI
21-10	Saint Ghislain	AERODROME/Centrale TGV	PUBLIC	STG
28-10	Seneffe	SYNGENTA / TOTAL BELGIUM	SEVESO	LLV
18-11	Silly	ORES - Fuite conduite de gaz	AUTOROUTE	ENG
25-11	Soignies	MAC TAC	INDUSTRIEL	SOI
02-12	Saint Ghislain	Yara / polyol	SEVESO	STG
09-12	Seneffe	TOTAL PETROCHEMICAL	SEVESO	LLV
16-12	Mons	SHAPE FAREX	TERRO	Shape

### 5.3.4.2 ApjEx

Un exercice de grande ampleur à vocation multidisciplinaire avec déclenchement du plan communal d'urgence et d'intervention de Mons suite à une explosion de gaz au laboratoire de chimie de l'Athénée Provincial Jean d'Avesnes à Mons avec 150 impliqués dont 17 blessés toute gravité confondue a eu lieu le 20 octobre 2021.

L'objectif général de cet exercice était d'évaluer la coordination multidisciplinaire opérationnelle et stratégique. De nombreuses pistes d'amélioration ont été dégagées tant au niveau monodisciplinaire qu'au

niveau interdisciplinaire, tant au niveau de la gestion de la crise que de la gestion du risque.

La zone a engagé dans cet exercice, pour les disciplines 1, 2 et 4, quelque 60 membres de son personnel opérationnel et 20 véhicules parmi lesquels :

- le poste mobile de commandement opérationnel,
- les drones,
- l'unité spéciale d'intervention USAR (Urban Search and Rescue),
- l'unité spéciale GRIMP (Groupe d'intervention en milieux périlleux),
- le soutien sanitaire opérationnel.

Le CPIGECH (Centre Provincial Interdisciplinaire de Gestion de Crise du Hainaut), filière de l'institut Provincial de Formation du Hainaut, organisateur de cet exercice, proposera des formations adaptées en vue d'améliorer la gestion de crise.

### 5.3.5 Formation AMU

Tous les brevets en ordre de validité lors de l'année académique 2019-2020 ont été prolongés d'un an.

En raison de la crise du COVID-19, le centre de formation de la province du Hainaut n'a pas été en mesure d'organiser la totalité des heures de formation permanente telle que prévue par l'arrêté Royal du 13 février 1998.

Dès lors, sur la base du courrier du Chef de service Aide Médicale Urgente, daté du 25/09/2021, adressé aux centres de formation et services ambulanciers, et sur base de la loi du 19 juillet 2021, il a été demandé à l'Inspecteur d'Hygiène d'accorder aux membres du personnel avec une carence d'heures de formation permanente, pour les années académiques 2019-2020 et 2020-2021, une dispense de l'obligation de formation permanente pour la période 2020-2021 et une valorisation des heures qu'ils auraient suivies au cours de ces deux années lors de l'année 2022.

ZONE HAINAUT CENTRE

Brevets AMU	inscrits	Echecs	Abandons	Réussites
Pompiers Pros	1	0	0	1
Pompiers Volontaires	17	2	1	14
Non pompiers	1	0	0	1
Total	19	2	1	16

1 échec a quitté le service

1 échec (aux 2 sessions) demande une réinscription

1 abandon pour raison de maladie

Sur les 552 membres du personnel opérationnel qui participent à l'AMU, 453 émergent de la ZHC pour la formation permanente (FP), soit 82%.

	Agents ayant suivi 24h FP au moins	SA qui doivent suivre la FP pour la ZHC	%
Pompiers Professionnels	212	258	82,17%
Pompiers Volontaires	75	176	42,61%
Non pompiers	19	19	100,00%
Total	306	453	67,55%

Nombre de brevets AMU renouvelés :

	Brevets à renouveler	Évaluations quinquennales présentées	Évaluations réussies
Pompiers Professionnels	50	49	49
Pompiers Volontaires	15	15	15
Non pompiers	3	3	3
Total	68	67	67

1 agent en accident de travail n'a pas pu renouveler son brevet en 2021

## 6 Direction de la Logistique

### 6.1 EPI & Masse d'habillement

Durant l'année 2021, 37 commandes ont été effectuées sur les marchés pluriannuels attribués les années précédentes ainsi que sur les 15 rattachements et attributions de marchés passés en 2021 par la ZHC pour un montant total de plus de 440.000 euros.

Catégories	Total BC
EPI	176.466,64 €
Vêtements de travail	147.309,83 €
Articles de cérémonie	6.201,98 €
Accessoires et articles de sport	111.674,40 €
TOTAL	441.652,84 €

Il est à noter que les bons de commande réalisés ne reflètent pas exactement les articles reçus et distribués dans l'année où ils ont été imputés car les délais de livraisons de certains articles de la masse sont très longs (parfois plus d'un an).

Deux réunions de commission de masse ont eu lieu en 2021 :

- le 6 avril : « Proposition de nouveaux articles de masse et présentation de leurs clauses techniques pour la rédaction des Marchés Publics » ;
- le 29 juillet à 9H00 : « Evaluation des offres pour le MP Masse d'Habillement 6 lots (bottes caoutchouc, bottes pontonnières, polo AMU, t-shirt manches courtes AMU, short de service et chaussettes non-feu). »

## 6.2 Matériel roulant

### 6.2.1 Acquisitions

La ZHC modernise sa flotte en planifiant les acquisitions sur la base de son PAZ, programme d'acquisition zonal. En 2021, trois camions-citernes et trois ambulances ont été acquis pour compléter le parc des 180 véhicules.

Ces acquisitions sont issues de procédures d'acquisition pluriannuelles menées par notre cellule Marchés Publics, sur base des clauses techniques rédigées par la Direction Logistique. Six camions-citernes seront acquis sur la période 2019-2022 pour un montant total de 1.800.000€.

Les trois nouvelles ambulances délivrées cette année sont issues du marché public d'acquisition pluriannuel 2019-2022 mené par la cellule Marchés Publics et la cellule Logistique AMU. 10 ambulances, pour un investissement de près de 1.600.000 € auront été acquises.

### 6.2.2 Sinistres

Cause	Ambulance	Auto	Camion	Total
Bris de glace	2	1		3
Contacts avec animaux	2			2
Dégâts Matériel sans tiers	3		4	7
Incendie			1	1
RC en droit	4		5	9
RC en tort	4	3	8	15
RC responsabilité indéterminée	9	1	2	12
Total	24	5	20	49

### 6.2.3 Maintenance et réparation

Le parc des véhicules de la ZHC comprend 171 véhicules.

194 entretiens préventifs ont été effectués dont 20 externalisés vers les concessions.

1.602 réparations ont été effectuées sur ce parc.

La consommation de ce parc s'élève à 198.366 litres de diesel et 23.226 d'essence.

## 6.2.4 Ventes d'épaves

16 épaves ont été vendues aux enchères par l'intermédiaire d'Auctelia pour un montant total de 29.466€ frais compris.

## 6.3 Gestion des stocks

### 6.3.1 AMU

30 bons de commande externes ont été effectués pour remplir les stocks pour 289 bons de sortie internes.

### 6.3.2 Économat

529 bons de commande externes ont été effectués pour remplir les stocks pour 501 bons de sortie internes.

### 6.3.3 Autres

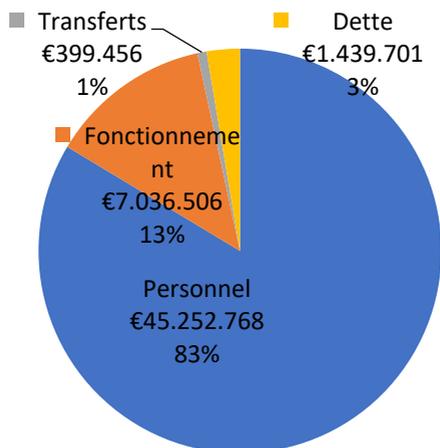
1.240 bons de commande ont été effectués dans le cadre de divers marchés cadres et autres marchés sur « simple facture acceptée ».

## 6.4 Infrastructure

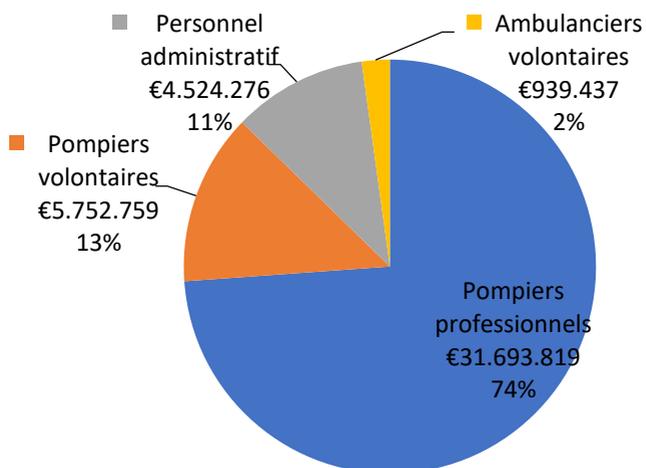
Deux modules « Portakabin » supplémentaires ont été installés sur la poste de secours de Binche pour les sanitaires, vestiaires et locaux de vie dans l'attente de la construction de la nouvelle caserne. Le coût de l'installation s'élève à 13.285€TVAC et la location des modules à 27.247€TVAC/an.

## 7 Finances

### 7.1 Dépenses

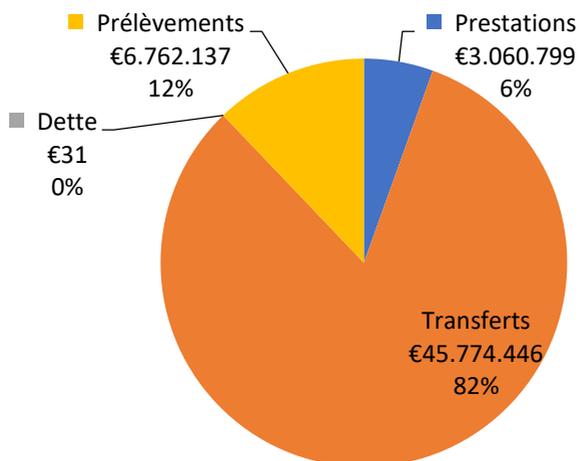


#### 7.1.1 Dépenses de personnel

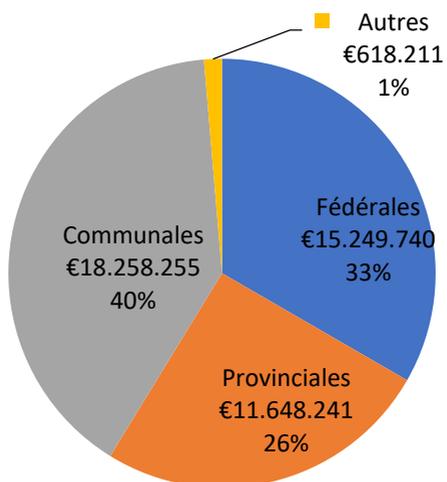


## ZONE HAINAUT CENTRE

### 7.2 Recettes



#### 7.2.1 Transferts



## 7.2.2 Dépenses Ordinaires

Dépenses de fonctionnement principales :

- Administratif => 1.132.624,39€ dont 463.042,77€ de frais informatique et 112.219,28€ de frais de formation
- Technique => 811.495,52€ dont 423.193,86€ de matériel pompier/AMU, 231.726,53€ de masse habillement et 41.465,47€ de location/entretien (Portakabin, oxygène, etc.)
- Bâtiments => 751.021,54€ dont 219.365,52€ d'entretien/fournitures et 528.348,08€ de consommation eau/énergie
- Véhicules => 1.040.532,56€ Dont 336.231,81€ de pièces et mains d'œuvre, 333.583,56€ de carburants et 365.985,76€ d'assurances.

## 7.2.3 Dépenses Extraordinaires

Investissements principaux :

- Aménagement des bâtiments => 94.815,52€ dont les serrures, faux-plafonds et tableaux électriques
- Achats de matériel de bureau => 133.430,51€ dont matériels informatique et de conversion audio numérique
- Achats de matériel de transport => 2.267.255,57€ dont 2 ambulances, une auto-échelle, 2 camions-citernes et une autopompe
- Achats de matériel d'équipement => 1.256.604,89€ dont les armoires EPI, masse d'habillement, équipement CET/USAR, ARI, aménagement camionnette.

### 7.3 SEVESO

La **directive Seveso** est le nom générique d'une série de directives européennes qui imposent aux états membres de l'UE d'identifier les sites industriels présentant des risques d'accidents majeurs appelés « sites Seveso », et d'y maintenir un haut niveau de prévention. Cette directive **tire son nom d'une catastrophe qui a eu lieu en 1976 à Seveso, en Italie**. Cette catastrophe a incité les États européens à se doter d'une politique commune en matière de prévention des risques industriels majeurs. La directive Seveso **a été élaborée afin d'éviter et de limiter les conséquences de tels accidents pour l'homme et l'environnement**.

**Deux fonds existent afin de répondre à cet objectif :**

- Le Fond pour la prévention des accidents majeurs, inscrit au budget du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.
- **Le Fond pour les risques des accidents majeurs, géré par le Centre de crise National du SPF Intérieur.**

**Les exploitants des entreprises à seuil haut doivent acquitter un montant annuel** afin de générer des recettes pour les deux fonds. Le montant de cette somme dépend des substances dangereuses présentes dans l'entreprise. Le Fonds pour les risques d'accidents majeurs couvre notamment l'achat et la maintenance de matériel spécifique d'intervention.

En Belgique, **la zone Hainaut Centre est la seconde zone de secours du pays**, derrière celle d'Anvers, **en termes d'importance des risques présents en la matière sur le territoire défendu**.

Investissements 2021	Montant
Camionnette tôle MMA 3,5T	54,114.59 €
Aménagement camionnette VRCH	18,166.94 €
Tuyaux à rideaux d'eau (x8)	6,621.12 €
Balises de mesure portables pour la surveillance	84,216.00 €
Char à bras pour transport de matériel	1,474.99 €
<b>Total</b>	<b>164,593.64 €</b>

## ZONE HAINAUT CENTRE

## 8 Conclusions

Pour ce premier rapport d'activités de la ZHC, le lecteur risque sans doute de se noyer dans les chiffres et les abréviations en tout genre.



Nous avons pour ambition de garantir un service à la population performant et de développer une administration moderne tout en veillant au bien-être de notre personnel.

En 2022, nous fixerons les indicateurs de performance de notre zone qui seront repris dans les prochains rapports, plans et programmes.

Major Daniel JONAS  
Commandant de zone

Éric Thiébaud  
Président de Zone







## **Zone de secours Hainaut Centre**

Rue des Sandrinettes, 29 7033 Cuesmes - Belgique