



FEUILLE DE ROUTE VERS LES OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT DURABLE



Nom de l'organisation : Zone de secours Hainaut-Centre

Nom du coach : Marie-Valentine Maquet & Delphine Fontenoy
(Espace Environnement)

Date d'adoption : 13/06/2025

Par : Collège de la Zone de secours Hainaut Centre



**Zone de secours
Hainaut Centre**

I. CONTEXTE — Un cadre international décliné au niveau wallon

En septembre 2015, les États membres des Nations Unies ont adopté un programme mondial ambitieux qui vise à promouvoir un meilleur avenir pour tous, en ouvrant la voie à l'éradication de l'extrême pauvreté, à la lutte contre les injustices et inégalités ainsi qu'à la protection de notre planète. Cet Agenda s'articule autour des 17 Objectifs de développement durable (ODD), déclinés en 169 cibles, qui définissent et traduisent les priorités pour assurer une transition juste vers un développement durable à l'horizon 2030.

Pour concrétiser ces Objectifs au niveau local, la Wallonie a lancé un appel en vue d'accompagner diverses organisations publiques et privées dans leur démarche de transition vers un développement durable.

La zone de secours Hainaut-Centre a posé sa candidature pour bénéficier de cet accompagnement.

Carte d'identité de la Zone :

Situation géographique

La zone de secours Hainaut-Centre comprend 28 communes : Binche, Boussu, Braine-le-Comte, Brugelette, Chapelle-lez-Herlaimont, Chièvres, Colfontaine, Dour, Écaussinnes, Enghien, Estinnes, Frameries, Hensies, Honnelles, Jurbise, La Louvière, Lens, Le Rœulx, Manage, Mons, Morlanwelz, Quaregnon, Quévy, Quiévrain, Seneffe, Silly, Soignies et Saint-Ghislain.

Elle dispose de 10 postes de secours : Binche, Braine-le-Comte, Chièvres, Dour, Enghien, La Louvière, Mons, Quiévrain, Soignies et Saint-Ghislain.

La superficie de la zone est de 1358 km² (Source : SPF Économie/DGSIE – 2010).



Par Anonyme — File:Belgique-Communes589-Provinces10.gif (Varech), CC0, <https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=75324196>



Zone de secours
Hainaut Centre





[ZHC-Descriptif de la Zone de Secours Hainaut-Centre-1.pdf](#)

Population

La zone Hainaut-Centre protège 546.370 personnes (Source : SPF Economie 2015). La densité de population est de 403 habitants/km². Les communes les plus peuplées se trouvent sur l'axe Bousso, Quaregnon, Colfontaine, Mons, La Louvière, Manage, Morlanwelz.

Effectif

Le personnel de la zone de secours Hainaut-Centre est composé de membres administratifs et de membres opérationnels.

Parmi les membres opérationnels, on peut citer:

1. les pompiers professionnels;
2. les pompiers volontaires;
3. les ambulanciers volontaires non pompiers.

L'ensemble du personnel représente environ 750 personnes (700 professionnels et 50 administratifs). La zone de secours gère le recrutement, la nomination et la carrière de son personnel. [HOME - Zone de Secours Hainaut Centre \(zhc.be\)](#)



Zone de secours
Hainaut Centre



2. MÉTHODE – Notre façon de procéder

ELEMENTS PRINCIPAUX DE LA METHODE :

1. *Engagement des parties prenantes*

Cinq demi-journées d'accompagnement avec un coach ont été mises à notre disposition afin de faire un état des lieux de nos impacts (diagnostic) et d'identifier, avec l'aide de nos parties prenantes, les actions les plus pertinentes à mener pour contribuer aux 17 ODD (plan d'action).

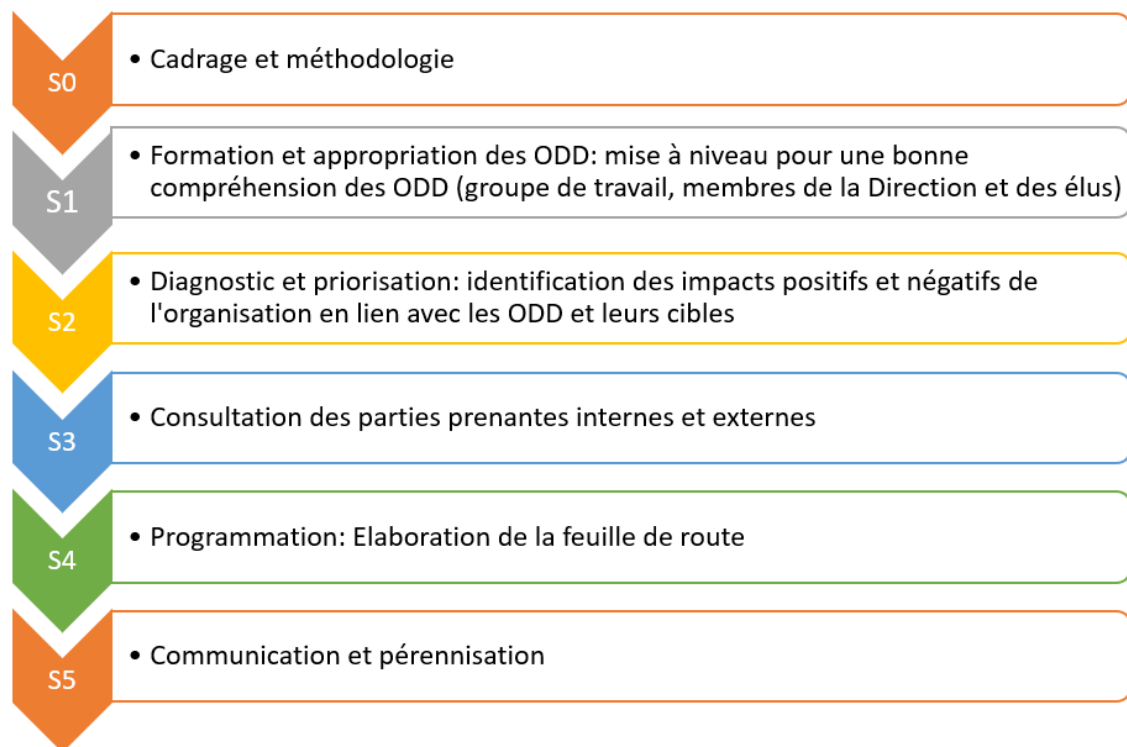
Pour ce faire un groupe de travail interne a été mis en place, regroupant des représentants des services suivants :

- *Thomas DE PAEPE – Référent – Aide de camps du Commandant de zone*
- *Yannick Van Der Donckt – Directeur de la logistique et des infrastructures*
- *Quentin MERCIER – Infrastructures*
- *Sophie Louette – Responsable des services financiers*
- *Laetitia DUQUENES – Responsable de la communication*
- *Mélina BUTERA – Responsable du service du personnel*
- *Elena Van Hoorde – Responsable SIPP*
- *Marc HUWE – Directeur des opérations*

2. *Pilotage, y compris pour la mise en œuvre de la feuille de route*

Le processus d'accompagnement suivant a été mis en place avec notre coach :





La séance 3, dédiée à la consultation des parties prenantes s'est déroulée en deux temps :

- Une convocation en présentiel des partenaires prioritaires identifiés par le groupe de travail. Peu de partenaires extérieurs se sont présentés, mais des services internes, identiques ou différents du groupe de travail, étaient présents : service juridique, service communication, service ICT, service marché public, syndicat, officiers responsables des postes de secours de MONS, de LA LOUVIÈRE et des postes de secours volontaires. Cette réunion a permis de les sensibiliser à l'Agenda 2030 et aux ODD plus spécifiquement, d'évaluer les enjeux identifiés par le groupe de travail et de proposer des partenariats.
- Une enquête en ligne destinée au personnel afin de déterminer l'impact des actions mises en place par la zone au regard des 17 ODD. Ces résultats seront présentés dans le cadre du diagnostic de l'organisation.



Concernant le plan d'actions lié à cette feuille de route, celui-ci a été alimenté en partie par des actions déjà planifiées au travers de plans et outils thématiques mis en œuvre par la Zone de secours Hainaut-Centre (plan stratégique de la ZHC (programme pluriannuel de politique générale, plan stratégique de communication, marchés publics de 2024, plan de construction de deux nouvelles casernes et de rénovation, etc.) Cette méthode a pour objectif de rassembler en un seul document les actions jugées prioritaires par la Zone et de les mettre en lien avec leurs impacts sur les ODD.

Enfin, pour le suivi de la mise en œuvre de la feuille de route et des actions qui sont reprises, la Zone de secours prévoit de maintenir des réunions régulières du groupe de travail ODD.

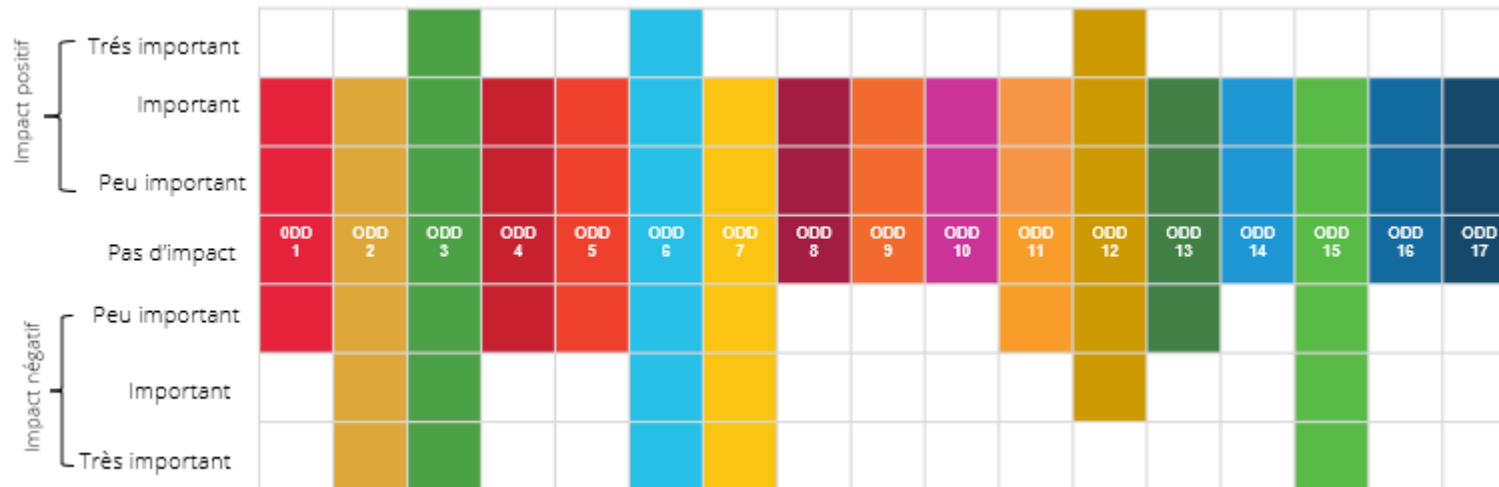


3. DIAGNOSTIC — Notre impact sur les 17 Objectifs de développement durable

Diagnostic réalisé par le groupe de travail interne

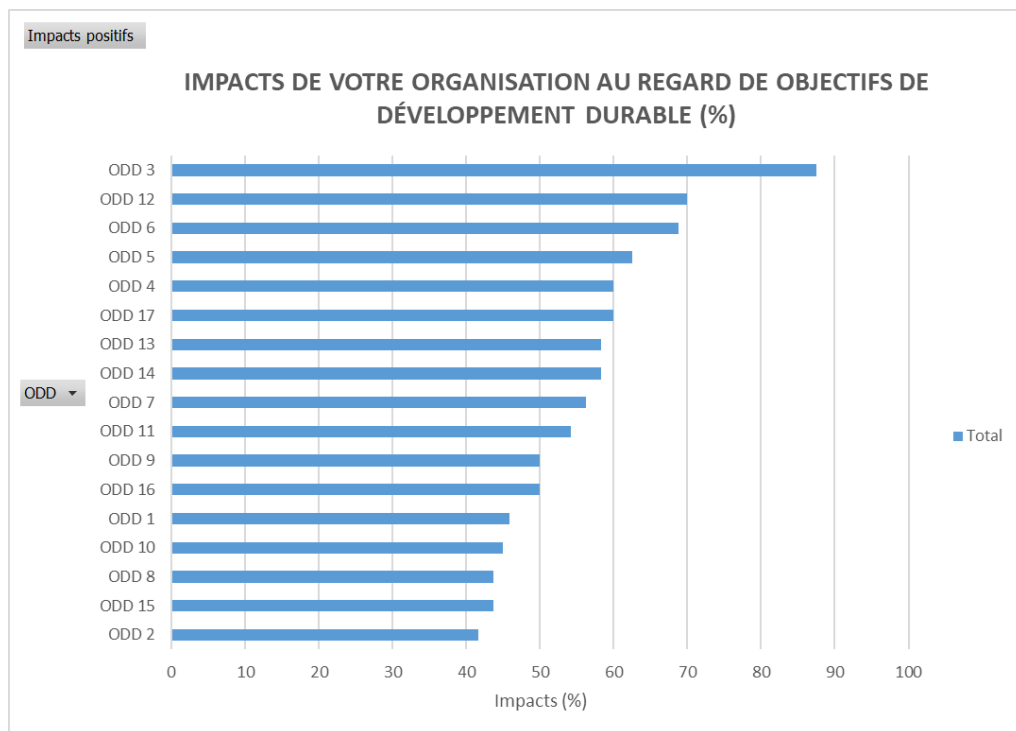
Une fois familiarisé avec les 17 ODD, le groupe de travail a été amené à remplir un questionnaire permettant d'évaluer l'impact (actuel et potentiel) que peuvent avoir les activités de l'organisation sur ces objectifs.

Chaque service représenté dans le groupe de travail a été invité à compléter ce questionnaire sur base des actions effectuées au sein de son propre service. Les résultats pour l'ensemble des services ont ensuite été compilés pour donner les résultats suivants :



- Peu important: 0-33%
- Important: 34-66%
- Très important: 67-100%





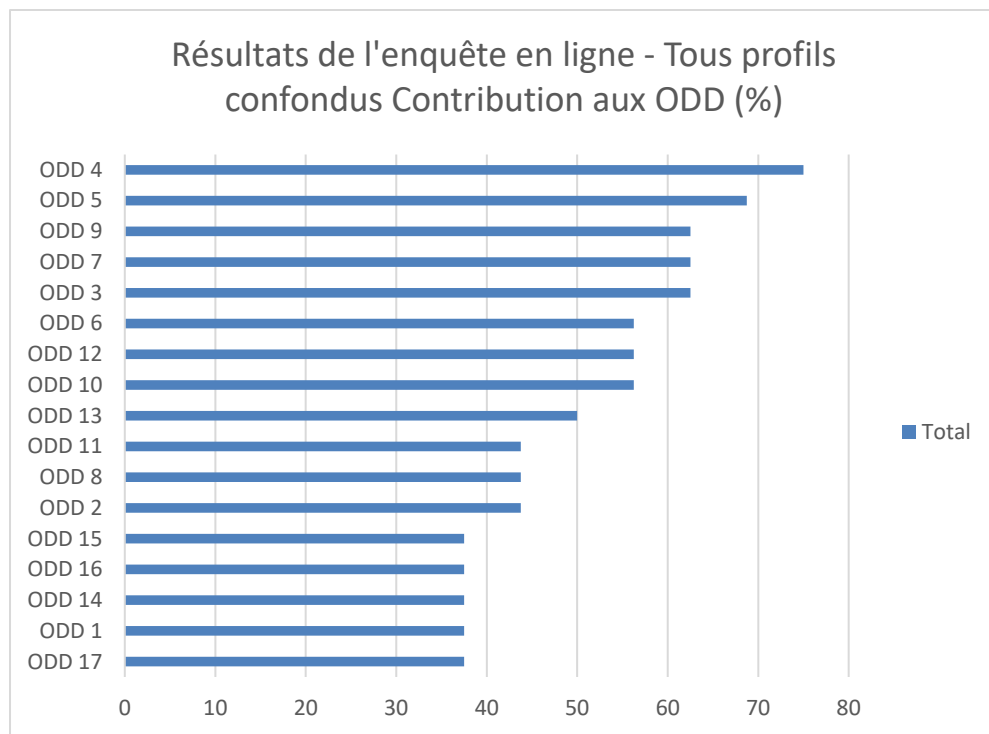
Diagnostic réalisé suite à la consultation des parties prenantes

Les parties prenantes ont été consultées à l'aide d'une enquête en ligne, où celles-ci ont été invitées à déterminer l'impact des actions entreprises par leur commune sur les 17 ODD.

5 répondants ont participé à cette enquête en ligne: 3 agents administratifs et/ou techniques et opérationnels volontaires et 2 partenaires de la zone.

Les résultats consolidés de cette évaluation sont calculés sur la moyenne des scores individuels en % et sont représentés ci-dessous :





CONCLUSION DE L'ANALYSE :

1. Impact actuel au regard des 17 Objectifs de Développement durable

Les ODD les plus impactés sont les suivants (> 60 % de contribution positive) :



Ces résultats traduisent les nombreux projets que la Zone de secours a entamé et/ou mènera sur son territoire :

- Mettre en place un groupe de travail sur l'inclusion
- Proposer un soutien social
- Rédiger et communiquer sur la charte des valeurs

Les ODD les moins impactés sont les suivants (< 45 % de contribution positive) :













Les activités des pompiers étant par nature axées sur certains services spécifiques d'urgence et pas, par exemple, sur de la production, cela influence leur impact vers certains ODD qui sont donc plus ou moins représentés.



2. Enjeux stratégiques et pertinents sur lesquels agir prioritairement

Le groupe de travail constitué a identifié les 3 enjeux prioritaires suivants :

| Enjeux et défis pour la ZHC | ODD prioritaires |
|--|---|
| Gestion efficace des procédures : digitalisation, plus de communication et de collaboration, gestion des coûts |    |
| Bien-être au travail : plus de tolérance et de bienveillance, développer les valeurs de l'organisation |     |
| Réduction de l'empreinte carbone : pour les nouveaux bâtiments, pour les bâtiments actuels et pour les véhicules |    |

Ces enjeux ont été soumis pour avis aux parties prenantes ayant participé à la consultation du 15 octobre 2024. Selon eux, ces enjeux sont en effet prioritaires pour la zone. D'autres points d'attention ont également été identifiés :

- Automatiser la fermeture des volets des hangars des véhicules d'intervention.
- Visiter d'autres casernes wallonnes pour faire des échanges de bonnes pratiques.
- Installer une cogénération sur la chaudière au gaz pour récupérer la chaleur vers d'autres bâtiments au lieu de ventiler l'air de la chaufferie vers l'extérieur.

Le groupe de travail a bien pris connaissance de cette évaluation et de ces points d'attention, et les a intégrés dans les actions reprises ci-après.

Au vu du diagnostic présenté ci-dessus et des enjeux identifiés, la Zone de secours Hainaut-Centre souhaite axer ses actions sur les ODD prioritaires suivants :





L'ODD3 relatif à la santé et au bien-être est très important pour le groupe de travail. De nombreuses actions proposées visent le bien-être et l'épanouissement des travailleurs pompiers et administratifs telles que des mesures de soutien ou d'accompagnement physique (alimentation saine, encourager le sport) et social (aide et conseil, remise au travail, statut des femmes enceintes...) et en tenant compte des spécificités de la vie en caserne.

Dans ce contexte, les ODD5 et 10 ont toute leur place en termes d'inclusion et d'égalité hommes - femmes. Un travail de réflexion et de communication autour des valeurs promues par la zone est également prévu, notamment à travers la diffusion d'une charte.



L'ODD13 a été retenu comme prioritaire par le groupe de travail, parce qu'il paraissait plus aisé de communiquer, sensibiliser et amener des changements de comportements à travers cette thématique. Cela permet aussi à chacun de se sentir impliqué par les éco gestes du quotidien et ne pas en déléguer la gestion au service logistique.



L'ODD16 a été sélectionné parce qu'il englobe les institutions efficaces. Il apparait que l'amélioration des procédures sous différentes formes (communication, archivage, utilisation adéquate de l'informatique...) est nécessaire et bénéfique pour le bon fonctionnement de la zone de secours dans son ensemble. Il implique aussi différents partenariats, comme s'inspirer de bonnes pratiques ou la rédaction de marchés publics.



4. PLAN D'ACTION — Nos actions prioritaires pour renforcer notre contribution aux Objectifs de développement durable

La majorité des actions sont reprises dans le **Programme Pluriannuel de Politique Générale 2022-2024 (3PG)**. C'est un document de cadrage qui reprend les ambitions pour la zone pour le personnel et pour la population. Nous ne l'avons donc pas mentionné pour chaque action.



| objectif stratégique | Favoriser le bien-être physique et mental du personnel opérationnel et administratif. | | | | |
|---|---|---|--|--|-------------------------------|
| Actions à mettre en place | Responsabilités / ancrage | Cibles ODD concernées | Autres ODD concernés | Indicateurs | Échéance |
| Organiser la semaine du bien-être (accompagnement du personnel par un nutritionniste, coach sportif, prof de yoga, mise à disposition de lectures et de paniers de fruits). | Service communication, plan stratégique de communication, SIPP | 3.4 D'ici à 2030, réduire d'un tiers, par la prévention et le traitement, le taux de mortalité prématurée due à des maladies non transmissibles et promouvoir la santé mentale et le bien-être. | 4.4 D'ici à 2030, augmenter nettement le nombre de jeunes et d'adultes disposant des compétences, notamment techniques et professionnelles, nécessaires à l'emploi, à l'obtention d'un travail décent et à l'entrepreneuriat. 2.1 D'ici à 2030, éliminer la faim et faire en sorte que chacun, en particulier les pauvres et les personnes en situation vulnérable, y compris les nourrissons, ait accès toute l'année à une alimentation saine, nutritive et suffisante. | Nombre de participants aux séances Nombre d'accompagnements Nombre d'activités/séances proposées | 2030 |
| Elaborer un catalogue d'avantages en partenariat avec des commerces, salles de sport, etc. Catalogue en 2 parties | Dir. Logistique (pour les activités associées à des marchés) + ?? | 3.4 D'ici à 2030, réduire d'un tiers, par la prévention et le traitement, le taux de mortalité prématurée due à des maladies non transmissibles et | 4.4 D'ici à 2030, augmenter nettement le nombre de jeunes et d'adultes disposant des compétences, notamment techniques et professionnelles, nécessaires à l'emploi, à l'obtention d'un travail | Nombre de partenariats établis | 2025 et mise à jour régulière |



| | | | | | |
|---|---------------------------------------|---|---|---|------|
| | | promouvoir la santé mentale et le bien-être. | décent et à l'entrepreneuriat. 1.1 D'ici à 2030, éliminer complètement l'extrême pauvreté dans le monde entier (s'entend actuellement du fait de vivre avec moins de 1,25 dollar par jour) | | |
| Proposer un coaching physique pour le maintien ou la remise en forme, en lien avec semaine du bien-être (action annuelle) | Service communication, Dir. formation | 3.4 D'ici à 2030, réduire d'un tiers, par la prévention et le traitement, le taux de mortalité prématurée due à des maladies non transmissibles et promouvoir la santé mentale et le bien-être. | | Nombre de coachings ou de séances Nombre d'inscrits | 2030 |
| Installer des protections solaires pour éviter la surchauffe des bâtiments. | Dir. logistique | 3.4 D'ici à 2030, réduire d'un tiers, par la prévention et le traitement, le taux de mortalité prématurée due à des maladies non transmissibles et promouvoir la santé mentale et le bien-être. | | Nombre de m ² de protection solaire installé Température moyenne au sein des bâtiments, durant les mois d'été | 2030 |



| objectif stratégique | Accompagner le personnel opérationnel et administratif dans la lutte contre la pauvreté ? et la réinsertion au travail en cas de maladie ou de blessure. | | | | |
|--|--|---|---|--|----------|
| Actions à mettre en place | Responsabilités / ancrage | Cibles ODD concernées | Autres ODD concernés | Indicateurs | Échéance |
| Mettre en place un soutien social plus accru à travers le recours à une entreprise externe. | SIPP | 3.4 D'ici à 2030, réduire d'un tiers, par la prévention et le traitement, le taux de mortalité prématurée due à des maladies non transmissibles et promouvoir la santé mentale et le bien-être. | 1.3 Mettre en place des systèmes et mesures de protection sociale pour tous, adaptés au contexte national, y compris des socles de protection sociale, et faire en sorte que d'ici à 2030, une part importante des pauvres et des personnes vulnérables en bénéficient. | Nombre de recours - données accessibles ? Mise à disposition du service | 2030 |
| Développer la fonction de « disability manager » pour permettre un retour au travail précoce en cas de maladie/blessure. | SIPP | 3.4 D'ici à 2030, réduire d'un tiers, par la prévention et le traitement, le taux de mortalité prématurée due à des maladies non transmissibles et promouvoir la santé mentale et le bien-être. | 1.3 Mettre en place des systèmes et mesures de protection sociale pour tous, adaptés au contexte national, y compris des socles de protection sociale, et faire en sorte que d'ici à 2030, une part importante des pauvres et des personnes vulnérables en bénéficient. 10.2 D'ici à 2030, autonomiser toutes les personnes et favoriser leur intégration sociale, | Nombre d'accompagnements réalisés - donnée | 2030 |



| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | | | économique et politique, indépendamment de leur âge, de leur sexe, de leur handicap, de leur race, de leur appartenance ethnique, de leurs origines, de leur religion ou de leur statut économique ou autre. | | |
|--|--|--|--|--|--|

| objectif stratégique | | | | | |
|---|--|---|---|---|----------|
| Favoriser l'alimentation saine pour les pompiers en caserne | | | | | |
| Actions à mettre en place | Responsabilités / ancrage | Cibles ODD concernées | Autres ODD concernés | Indicateurs | Échéance |
| Créer des partenariats avec des fournisseurs locaux et écoresponsables afin de favoriser une alimentation saine en caserne. | Service communication, Dir. Logistique, SIPP | 3.4 D'ici à 2030, réduire d'un tiers, par la prévention et le traitement, le taux de mortalité prématurée due à des maladies non transmissibles et promouvoir la santé mentale et le bien-être. | 2.1 D'ici à 2030, éliminer la faim et faire en sorte que chacun, en particulier les pauvres et les personnes en situation vulnérable, y compris les nourrissons, ait accès toute l'année à une alimentation saine, nutritive et suffisante. | Nombre de partenariats Montants dépensés dans le cadre de ces partenariats | 2028 |



| objectif stratégique | Ouvrir la caserne vers l'extérieur : organiser des portes ouvertes, accueillir tout type de stagiaires de tout horizon, pour les différents métiers. | | | | |
|--|--|--|--|----------------------------|-----------------|
| Actions à mettre en place | Responsabilités / ancrage | Cibles ODD concernées | Autres ODD concernés | Indicateurs | Échéance |
| <p>Mettre en place une « mission d'éducation » pour les jeunes et les citoyens.</p> <p>Ex : portes ouvertes, accueillir des stagiaires de différents horizons.</p> | <p>Servi.Com, Dir.. opérationnelle, les postes concernés, communes, établissements secondaires</p> | <p>3.4 D'ici à 2030, réduire d'un tiers, par la prévention et le traitement, le taux de mortalité prématurée due à des maladies non transmissibles et promouvoir la santé mentale et le bien-être.</p> | <p>4.4 D'ici à 2030, augmenter nettement le nombre de jeunes et d'adultes disposant des compétences, notamment techniques et professionnelles, nécessaires à l'emploi, à l'obtention d'un travail décent et à l'entrepreneuriat.</p> | <p>Nombre d'évènements</p> | <p>En cours</p> |



| objectif stratégique | Accompagner les femmes pompiers dans leur maternité. | | | | |
|---|--|---|---|--|----------|
| Actions à mettre en place | Responsabilités / ancrage | Cibles ODD concernées | Autres ODD concernés | Indicateurs | Échéance |
| Accompagner les femmes pompiers dans leur maternité : réfléchir à leur statut pendant la grossesse afin qu'elles ne tombent pas en maladie, même si elles doivent être écartées ; installer un frigo réservé aux mamans qui tirent leur lait. | SIPP Programme pluriannuel de politique générale (à référencer pour toutes les actions) | 3.4 D'ici à 2030, réduire d'un tiers, par la prévention et le traitement, le taux de mortalité prématurée due à des maladies non transmissibles et promouvoir la santé mentale et le bien-être. | 5.1 Mettre fin, partout dans le monde, à toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes et des filles. 1.1 D'ici à 2030, éliminer complètement l'extrême pauvreté dans le monde entier (s'entend actuellement du fait de vivre avec moins de 1,25 dollar par jour) | Nombre moyen de jours d'éloignement/de maladie, en cas de grossesse, entre la date d'annonce et l'accouchement | 2025 |



| objectif stratégique | Favoriser l'inclusion sous toutes ses formes et accompagner les nouveaux collègues et/ou les collègues qui changent de service. | | | | |
|--|---|--|--|---------------------------------|---|
| Actions à mettre en place | Responsabilités / ancrage | Cibles ODD concernées | Autres ODD concernés | Indicateurs | Échéance |
| <p>Poursuivre le GT inclusion et la rédaction de la charte des valeurs ZHC, sa diffusion et les différentes actions à mener. Favoriser l'accueil de tous (collègues et public) et le parrainage des nouveaux collègues ou lors d'un changement de service.</p> | <p>Service communication, plan stratégique de communication et SIPP, RH</p> | <p>3.4 D'ici à 2030, réduire d'un tiers, par la prévention et le traitement, le taux de mortalité prématurée due à des maladies non transmissibles et promouvoir la santé mentale et le bien-être.</p> | <p>10.2 D'ici à 2030, autonomiser toutes les personnes et favoriser leur intégration sociale, économique et politique, indépendamment de leur âge, de leur sexe, de leur handicap, de leur race, de leur appartenance ethnique, de leurs origines, de leur religion ou de leur statut économique ou autre.</p> | <p>Nombres d'actions menées</p> | <p>En cours et à poursuivre à échéance 2030</p> |





| objectif stratégique | Réduire l’empreinte carbone liée aux bâtiments. | | | | |
|---|---|---|---|-----------------------------|--|
| Actions à mettre en place | Responsabilités / ancrage | Cibles ODD concernées | Autres ODD concernés | Indicateurs | Échéance |
| Réaliser un audit énergétique des bâtiments. | Dir. logistique | 13.1 Renforcer, dans tous les pays, la résilience et les capacités d’adaptation face aux aléas climatiques et aux catastrophes naturelles liées au climat.. | 7.3 D’ici à 2030, multiplier par deux le taux mondial d’amélioration de l’efficacité énergétique | Nombre de bâtiments audités | En cours sur certains bâtiments et à poursuivre 2025 |
| Favoriser l’efficacité énergétique pour la conception, construction et l’utilisation des nouvelles casernes, du HUB logistique et de la buanderie « écologique ». Créer une dalle d’exercice avec récupération des eaux qui seront filtrées | Dir logistique | 13.1 Renforcer, dans tous les pays, la résilience et les capacités d’adaptation face aux aléas climatiques et aux catastrophes naturelles liées au climat. | 7.3 D’ici à 2030, multiplier par deux le taux mondial d’amélioration de l’efficacité énergétique 6.3 D’ici à 2030, améliorer la qualité de l’eau en réduisant la pollution, en éliminant l’immersion de déchets et en réduisant au minimum les émissions | PEB des nouveaux bâtiments | 2030 |



| | | | | | |
|--|--|--|---|--|--|
| et stockées pour être réutilisées. (HUB) | | | de produits chimiques et de matières dangereuses, en diminuant de moitié la production d'eaux usées non traitées et en augmentant nettement à l'échelle mondiale le recyclage et la réutilisation sans danger de l'eau. | | |
|--|--|--|---|--|--|

| objectif stratégique | Réduire l'empreinte carbone liée à la mobilité. | | | | |
|---|--|---|----------------------|---|----------|
| Actions à mettre en place | Responsabilités / ancrage | Cibles ODD concernées | Autres ODD concernés | Indicateurs | Échéance |
| Soutien de la mobilité vélo des travailleurs (scan des comportements, suivi de la mise à disposition d'un leasing vélo, et d'une éventuelle labellisation). | Dir. logistique, Th. De Paepe Programme pluriannuel de politique générale | 13.3 Améliorer l'éducation, la sensibilisation et les capacités individuelles et institutionnelles en ce qui concerne l'adaptation aux changements climatiques, l'atténuation de leurs effets et la réduction de leur impact et les systèmes d'alerte rapide. | | Nombre de kilomètres parcourus à vélo Obtention du label Nombre de leasings de vélos octroyés | 2030 |
| Placer d'abris à vélos sécurisés au sein de la zone | Dir. logistique | 13.3 Améliorer l'éducation, la sensibilisation et les | | Nombre d'abris construits | 2027 |



| | | | | | |
|--|-----------------|---|---|---|------|
| | | capacités individuelles et institutionnelles en ce qui concerne l'adaptation aux changements climatiques, l'atténuation de leurs effets et la réduction de leur impact et les systèmes d'alerte rapide. | | | |
| Installation de panneaux photovoltaïques au-dessus des parkings afin de permettre aux travailleurs de recharger leur véhicule électrique grâce à l'installation de bornes de recharge. | Dir. logistique | 13.3 Améliorer l'éducation, la sensibilisation et les capacités individuelles et institutionnelles en ce qui concerne l'adaptation aux changements climatiques, l'atténuation de leurs effets et la réduction de leur impact et les systèmes d'alerte rapide. | 7.3 D'ici à 2030, multiplier par deux le taux mondial d'amélioration de l'efficacité énergétique. | Nombre de panneaux placés Nombre de kWh produits Nombre de kWh consommés dans le cadre de la recharge de VE | 2028 |

| | | | | | |
|---|--|--|----------------------|--|----------|
| objectif stratégique | Réduire l'empreinte carbone par la gestion et l'aménagement extérieur. | | | | |
| Actions à mettre en place | Responsabilités / ancrage | Cibles ODD concernées | Autres ODD concernés | Indicateurs | Échéance |
| Mettre en place le fauchage tardif et l'éco-pâturage autour des | Dir. logistique | 13.1 Renforcer, dans tous les pays, la résilience et les | | Nombre de m ² dédiés au fauchage tardif | 2025 |



| | | | | | |
|--|----------------|--|---|--|------|
| casernes (gestion différenciée). | | capacités d'adaptation face aux aléas climatiques et aux catastrophes naturelles liées au climat. | | Nombre de m ² dédiés à l'éco-pâturage | |
| Adaptation de l'éclairage extérieur (led) pour réduire la pollution lumineuse à la caserne de La Louvière. | Dir logistique | 13.1 Renforcer, dans tous les pays, la résilience et les capacités d'adaptation face aux aléas climatiques et aux catastrophes naturelles liées au climat. | 7.3 D'ici à 2030, multiplier par deux le taux mondial d'amélioration de l'efficacité énergétique. | Nombre de poteaux équipés | 2027 |





| objectif stratégique | Mettre en place des institutions efficaces, responsables et transparentes à tous les niveaux. | | | | |
|---|---|--|--|--|----------|
| Actions à mettre en place | Responsabilités / ancrage | Cibles ODD concernées | Autres ODD concernés | Indicateurs | Échéance |
| Rédaction et diffusion de la charte des valeurs (bienveillance, performance et innovation). | Service communication, plan stratégique de communication | 16.6 Mettre en place des institutions efficaces, responsables et transparentes à tous les niveaux. | | Sondage de notoriété de la charte | En cours |
| Rédiger et communiquer le plan stratégique de communication. | Service communication, plan stratégique de communication | 16.6 Mettre en place des institutions efficaces, responsables et transparentes à tous les niveaux. | | Nbr de répondant au sondage sur le plan de com | 2026 |
| S'inspirer des bonnes pratiques dans les autres casernes wallonnes (partenariat). | Toutes les directions , | 16.6 Mettre en place des institutions efficaces, responsables et transparentes à tous les niveaux. | 17.17 Encourager et promouvoir les partenariats publics, les partenariats public-privé et les partenariats avec la société civile, en faisant fond sur l'expérience acquise et les stratégies de financement appliquées en la matière. | Nombre de contacts noués | 2030 |



| | | | | | |
|--|---|---|---|--|-------------|
| <p>Introduire des clauses environnementales et/ou sociales dans certains marchés publics et rejoindre le réseau de la commande publique responsable.</p> | <p>Service publics Centrale d'achats</p> | <p>16.6 Mettre en place des institutions efficaces, responsables et transparentes à tous les niveaux.</p> | <p>12.7 Promouvoir les pratiques durables dans le cadre de la passation des marchés publics, conformément aux politiques et priorités nationales.</p> | <p>Nombre de marchés publics passés intégrant des clauses environnementales et/ou sociales</p> | <p>2030</p> |
| <p>Adopter un comportement numérique adéquat et améliorer la gestion des archives.</p> | <p>ICT</p> | <p>16.6 Mettre en place des institutions efficaces, responsables et transparentes à tous les niveaux.</p> | <p>7.3 D'ici à 2030, multiplier par deux le taux mondial d'amélioration de l'efficacité énergétique.</p> | <p>Nombre de To dédiés aux archives Nombre de To d'espace occupé par les comptes M365</p> | <p>2030</p> |

